



# ADFÆRDSKODEKS

KANSAI HELIOS' ADFÆRDSKODEKS  
AFSPEJLER, HVEM VI ER, OG  
HVORDAN VI ARBEJDER.

ADFÆRDSKODEKSEN  
REPRÆSENTERER KANSAI HELIOS'  
FORPLIGTELSE TIL AT OVERHOLDE  
GRUNDLÆGGENDE STANDARDER,  
DER OPFYLDER BETINGELSERNE  
FOR EN GOD ARBEJDSPLADS.

ALLE STEDER OG I ALLE  
SITUATIONER HAR VI ANSVAR FOR  
AT KENDE OG FØLGE DE LOVE OG  
REGLER, DER GÆLDER FOR VORES  
VIRKSOMHED. VI STYRKER VORES  
INTEGRITET OG OVERHOLDER DE  
HØJESTE ETISKE STANDARDER I  
ALLE FORRETNINGSPROCESSER.

VI SKABER TILLID OG  
TROVÆRDIGHED.



# INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>FORORD</b>	4
<b>HVORDAN MAN TRÆFFER DE RIGTIGE BESLUTNINGER?</b>	5
<b>1. ANSVARSOMRÅDER HOS KANSAI HELIOS</b>	6
1.1. Samme kodeks for alle	
1.2. En kultur med åben og ærlig kommunikation	
1.3. Beskyttelse af personoplysninger	
1.4. Resultater og udvikling	
1.5. Menneskerettigheder og arbejdspraksis	
1.6. Tvangs- og børnearbejde	
<b>2. MEDARBEJDERNES ANSVAR</b>	8
2.1. Insideroplysninger (ikke-offentlige)	
2.2. Adfærdskodeks for IT	
2.3. Beskyttelse af virksomhedens og forretningspartners ejendom	
2.4. Handling i overensstemmelse med arbejdsmarkedslovgivningen og ansættelseskontrakten	
2.5. Overholdelse af antitrustlovgivningen	
<b>3. BESKYTTELSE AF MILJØ, SUNDHED OG SIKKERHED</b>	11
3.1. Beskyttelse af miljøet	
3.2. Sundhed og sikkerhed	
<b>4. PÅLIDELIG FORRETNINGSPARTNER</b>	12
4.1. Klar holdning til korruption	
4.2. Gaver, gæstfrihed og andre fordele i rimeligt omfang	
4.3. Bidrag til samfundet	
4.4. Undgå interessekonflikter	
4.5. Forbud mod hvidvaskning af penge	
<b>5. INDBERETNING AF BEKYMRINGER</b>	14
5.1. Rettidig indberetning af bekymringer	
5.2. Forbud mod repressalier	



Dietmar Jost



Mitsuru Masunaga



Bastian Krauss



Yoshihiro Tanaka

# FORORD

## AF KANSAI HELIOS-KONCERNENS BESTYRELSE

Hos KANSAI HELIOS er vi opmærksomme på vores ansvar for at skabe fremragende design og gøre en forskel som en pålidelig forretningspartner – for vores medarbejdere, vores kunder og de samfund, hvor vi opererer. Vi betjener en global kundebase med produktions-, distributions- og salgsaktiviteter over hele verden, og derfor er overholdelse og integritet uadskillelige dele af vores bæredygtige udvikling. Vi er forpligtet til at overholde love og regler, implementere ærlig og retfærdig virksomhedsledelse og styrke integriteten på tværs af alle forretningsprocesser.

I dagens udfordrende forretningsmiljø skal vi være hurtigere, mere fleksible og mere åbne end nogensinde før. Selvom forandringerne er blevet en del af vores daglige arbejde, skal vi stadig

forstå og kende vores kerneværdier. At kende, forstå og leve efter kodeksen er en vigtig del af, hvem vi er, og hvad vi står for hos KANSAI HELIOS. Kodeksen definerer grundlæggende krav og standarder for vores forretningsforbindelser med vores interessenter og miljøet.

Kodeksen er også et udtryk for vores fælles værdier og danner grundlaget for KANSAI HELIOS' succes. Vi opfordrer alle medarbejdere i KANSAI HELIOS-koncernen til at læse kodeksen omhyggeligt og konsultere den, når det er nødvendigt. Kodeksen er en relevant vejledning, da virksomhedens omdømme og dens ekspertise er hver enkelt persons ansvar, når det gælder om at træffe de rigtige beslutninger. Vi bør alle følge denne kodeks, både i bogstav og ånd.

**Dietmar Jost,**  
Præsident, administrerende direktør

**Bastian Krauss,**  
Vicepræsident, administrerende direktør

**Mitsuru Masunaga,**  
Vicepræsident, administrerende direktør

**Yoshihiro Tanaka,**  
Administrerende direktør

# HVORDAN TRÆFFER MAN DE RIGTIGE BESLUTNINGER?

Kodeksen sætter ord på de handlinger og holdninger, der er vejledende for os. På grund af de mange forskellige love, politiske systemer og kulturer, hvor KANSAI HELIOS-koncernens virksomheder opererer, kan vi støde på situationer, hvor handlemulighederne ikke er indlysende.

**Stil dig selv disse spørgsmål, hvis du nogensinde kommer i tvivl om, hvad du skal gøre.**

## DIN INTEGRITET ER PÅ DEN RIGTIGE VEJ, HVIS DU KAN SVARE "JA" TIL FØLGENDE.

Overholder det love og regler?

Overholder det KANSAI HELIOS' standarder, politikker og regler?

Afspejler det KANSAI HELIOS-værdierne?

Vil det blive opfattet som ærligt og retfærdigt set fra andres synspunkt?

**ER DET  
LOVLIGT?**

**ER DET  
RIGTIGT?**

Er det i overensstemmelse med KANSAI HELIOS' adfærdskodeks?

Ville det være i orden, hvis det optrådte i en nyhedsoverskrift?

Svar  
altid  
**JA**

**ER DET  
ÆRLIGT?**

**ER DET  
ETISK  
FORSVARLIGT?**

Opfylder det KANSAI HELIOS' interessenters forventninger?

Vil det give et godt billede af mig selv og KANSAI HELIOS' interessenter (medarbejdere, kunder, partnere, myndigheder, offentligheden)?

### VÆR OPMÆRKSOM

Vær sikker på, at du har forstået standarderne i adfærdskodeksen samt de respektive love og virksomhedsretningslinjer. Hvis du befinder dig i en situation, hvor du er i tvivl om, hvordan du

skal handle i overensstemmelse med denne adfærdskodeks, bedes du kontakte din leder eller skrive en e-mail til KANSAI HELIOS-koncernens complianceafdeling på adressen **[compliance@kansai-helios.eu](mailto:compliance@kansai-helios.eu)**.

# 1. KANSAI HELIOS' ANSVARsomRÅDER

## **1.1.**

### **SAMME KODEKS FOR ALLE**

Denne adfærdskodeks er bindende for alle medarbejdere hos KANSAI HELIOS på verdensplan. Alle ledere og medarbejdere (i denne kodeks samlet benævnt "medarbejdere") har et personligt ansvar for at være bekendt med adfærdskodeksen og overholde den.

Vores adfærdskodeks er baseret på de **10 principper i FN's Global Compact** (<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>) og danner grundlaget for langsigtet succes.

## **1.2.**

### **EN KULTUR MED ÅBEN OG ÆRLIG KOMMUNIKATION**

Hos KANSAI HELIOS skal alle føle sig trygge ved at sige deres mening, navnlig med hensyn til etiske spørgsmål. Åbenhed, integritet og pålidelighed fremmer en åben tovejskommunikation vedrørende alle aspekter af arbejdsmiljøet, både medarbejderne indbyrdes og mellem medarbejderen og den overordnede. Alle medarbejdere opfordres til at drøfte dette med deres nærmeste ledelseskæde.

## **1.3.**

### **BESKYTTELSE AF PERSONOPLYSNINGER**

Alle personoplysninger, som KANSAI HELIOS indsamler og opbevarer, vil blive behandlet på en retfærdig, gennemsigtig og omhyggelig måde og i overensstemmelse med de lokalt gældende databeskyttelseslove og -aftaler. Adgang til personaleoplysninger er begrænset til KANSAI HELIOS-koncernens medarbejdere, der har den rette autorisation og et forretningsmæssigt behov for disse oplysninger.

## **1.4.**

### **RESULTATER OG UDVIKLING**

Hos KANSAI HELIOS opfordrer vi til en løbende dialog om resultater og udvikling med medarbejderne. Det er alle medarbejders ansvar at udvikle sig i deres professionelle karriere.

## **1.5.**

### **MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSPRAKSIS**

KANSAI HELIOS er forpligtet til at skabe et attraktivt arbejdsmiljø. Vores medarbejdere skal ansættes, udvælges og forfremmes på grundlag af objektive og ikke-diskriminerende kriterier. Vi respekterer individualitet med hensyn til nationalitet, køn, race, hudfarve, politisk eller religiøs overbevisning, social eller etnisk baggrund, alder, sundhedstilstand eller handicap og seksuel orientering. Vi fremmer en virksomhedskultur baseret på mangfoldighed og inklusion og opfatter det som en kilde til bæredygtig udvikling og innovation.



KANSAI HELIOS støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt anerkendte menneskerettigheder og sikrer, at medarbejderne ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne. Virksomhederne bør opretholde foreningsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling. Vi tror på fair behandling af medarbejdere uden seksuel chikane, fysisk afstraffelse eller tortur, psykisk misbrug, tvangsarbejde og tvangsarbejde.

Hos KANSAI HELIOS tolererer vi ikke chikane af nogen art, herunder verbale eller fysiske overgreb.

Alle medarbejdere i KANSAI HELIOS-koncernen forventes at behandle hinanden med høflighed, værdighed og respekt. Medarbejderne opfordres til at anerkende andres forskelligheder og udnytte mangfoldighed til at opnå en bæredygtig konkurrencefordel. Vi respekterer alles personlige rettigheder.

#### **1.6. TVANGS- OG BØRNEARBEJDE**

KANSAI HELIOS vil kun ansætte personer, der arbejder af egen fri vilje og har nået minimumsalderen i henhold til Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) konventioner, FN's konventioner og national lovgivning.

## 2.

# MEDARBEJDERNES ANSVAR

### **2.1.**

#### **INSIDEROPLYSNINGER (IKKE-OFFENTLIGE)**

Medarbejdere i KANSAI HELIOS-koncernen kan få kendskab til oplysninger om KANSAI HELIOS og andre virksomheder, som ikke er blevet offentliggjort. Brugen af sådanne ikke-offentlige eller interne oplysninger, bortset fra i forbindelse med den normale udøvelse af ens arbejde, erhverv eller stilling, er uetisk og kan udgøre en overtrædelse af loven og relevante fortrolighedsforpligtelser. En overtrædelse kan medføre civile og strafferetlige sanktioner, retsforfølgelse og andre sanktioner. Hos KANSAI HELIOS tolererer vi ikke ukorrekt brug af intern viden, uanset om det er ulovligt eller ej.

### **2.2.**

#### **ADFÆRDSKODEKS FOR IT**

Det er strengt forbudt at videregive eller udbrede fortrolige eller proprietære oplysninger om KANSAI HELIOS, dets produkter eller dets kunder uden for de officielle kommunikationsstrukturer. Alle IT-relaterede ressourcer og faciliteter stilles kun til rådighed til intern brug og til forretningsrelaterede anliggender. De må ikke anvendes til personlig brug. De må ikke bruges på nogen måde, der er uetisk eller ulovlig, eller som kan bagvaske, fejlrepræsentere eller bringe KANSAI HELIOS eller dets forretningsforbindelser, medarbejdere, leverandører, kunder, konkurrenter eller interessenter i forlegenhed.

Enhver enhed med adgang til informationssystemet bør beskyttes med personlige adgangskoder og/eller yderligere

autentificering. Brugere skal anvende adgangskoderne på en ansvarlig måde, holde dem fortrolige og beskytte dem mod misbrug. Det er nødvendigt at operere i overensstemmelse med den gældende **informationssikkerhedspolitik** og KANSAI HELIOS' IT-organisationsregler.

### **2.3.**

#### **BESKYTTELSE AF VIRKSOMHEDENS OG FORRETNINGSPARTNERES EJENDOM**

Vi er alle forpligtet til at behandle virksomhedens ejendom med omhu og på en ansvarlig måde og til at beskytte KANSAI HELIOS' og vores forretningspartners aktiver mod tab, beskadigelse, tyveri, misbrug og uautoriseret brug. Virksomhedens ejendom omfatter også intellektuel ejendom, intern viden, patenter, varemærker, ophavsretligt beskyttet materiale og forretningshemmeligheder.

### **2.4.**

#### **HANDLING I OVERENSSTEMMELSE MED ARBEJDSMARKEDSLOVGIVNINGEN OG ANSÆTTESKONTRAKTEN**

KANSAI HELIOS' politik er at overholde de gældende arbejds- og socialsikringslove og alle andre gældende love og bestemmelser i de lande, hvor vi er til stede. Desuden er hvert enkelt ansættelsesforhold reguleret af den respektive ansættelseskontrakt, som definerer de specifikke rettigheder, forpligtelser, ansvarsområder, lønninger og fordele for hver enkelt medarbejder. En sådan ansættelseskontrakt skal være i fuld overensstemmelse med de gældende regler.





## **2.5.** **OVERHOLDELSE AF** **ANTITRUSTLOVGIVNINGEN**

KANSAI HELIOS er fuldt ud forpligtet til at overholde antitrustlovgivningen i de lande, hvor vi opererer. Når vi følger dette princip, er vi drevet af behovet for at være både effektive og innovative. Ingen af vores medarbejdere bør deltage i nogen form for kommunikation (skriftlig, elektronisk eller mundtlig) med en konkurrent, der forsøger at:

- Aftale, fastsætte, stabilisere eller kontrollere priser, kreditbetingelser, rabatter eller nedslag (eller andre priskomponenter)
- dele følsomme forretningsoplysninger
- tildele kontrakter, kunder eller områder
- boykotte visse kunder, konkurrenter eller leverandører
- begrænse produktionen eller salget af et produkt eller en tjenesteydelse.

Vi begrænser heller ikke vores leverandører eller kunder, herunder distributører og agenter, unødigt i deres forretninger.

Medarbejderne skal endvidere sikre, at de ikke anvender kommercielle strategier, der kan udgøre misbrug af en dominerende markedsposition eller udnytte en forretningspartners afhængighed af KANSAI HELIOS.



# 3.

## BESKYTTELSE AF MILJØ, SUNDHED OG SIKKERHED

### **3.1.** BESKYTTELSE AF MILJØET

Som kemisk virksomhed har vi et stort økonomisk, økologisk og socialt ansvar, og vi tilskynder til udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier. Vi er alle forpligtet til at behandle naturressourcerne på en samvittighedsfuld og ansvarlig måde og til at beskytte miljøet i vores arbejdsområde. Vi handler ansvarligt for at beskytte og bevare vores medarbejderes, naboers og forretningspartners sundhed. Vi er alle i stand til at eliminere eller minimere risikoen for arbejdsulykker eller erhvervs sygdomme.

Målet er at iværksætte derelevante beredskabs- og skadesreparationsforanstaltninger så hurtigt og så præcist som muligt. Ikke kun af denne grund, men også derfor, understøtter KANSAL HELIOS aktiviteter i de lokalsamfund, hvor vores medarbejdere bor og arbejder.

### **3.2.** SUNDHED OG SIKKERHED

KANSAL HELIOS sørger for sikre og sunde arbejdsforhold for at forebygge skader. Vi tilrettelægger særlige sundheds- og sikkerhedsprogrammer og kurser, og hver enkelt medarbejder er ansvarlig for at overholde sundheds- og sikkerhedsreglerne.

KANSAL HELIOS er et stoffrit arbejdsmiljø. Ingen medarbejder må bruge, besidde eller være påvirket af alkohol eller ulovlige stoffer. Dette omfatter også at møde på arbejde under påvirkning af alkohol eller andre ulovlige stoffer.

# 4. PÅLIDELIG FORRETNINGSPARTNER

## 4.1.

### STÅ IMOD KORRUPTION

KANSAI HELIOS skal overholde alle love, regler og bestemmelser, der har til formål at forhindre korrupsion og afpresning i alle de lande, hvor vi driver forretning, ved at forbyde korrupsion og ved at føre passende finansielle optegnelser. Det er forbudt at betale, tilbyde eller acceptere bestikkelse for at opnå en forretningsmæssig eller personlig fordel. Alle detaljer er klart defineret i **KANSAI HELIOS' gave- og antikorrupsionspolitik**.

## 4.2.

### GAVER, GÆSTFRIHED OG ANDRE FORDELE I RIMELIGT OMFANG

Udveksling af gaver og underholdning kan skabe goodwill i forretningslivet, men kan undertiden skabe en u hensigtsmæssig indflydelse, og nogle kan blive opfattet som bestikkelse, der bryder loven og skader KANSAI HELIOS' omdømme som en fair forretningsdrivende. Følgende typer gaver og underholdning er forbudt:

- Enhver gave eller underholdning, der ville være ulovlig (enhver gave eller underholdning, der tilbydes en person i offentlig tjeneste i strid med lokale og internationale antikorrupsionslove, enhver form for smørelse, uanset om det er kontant, kontantlignende midler eller på anden måde)

- enhver gave i form af kontanter eller tilsvarende (f.eks. gavekort, lån, aktier eller aktieoptioner)
- enhver form for underholdning, der er uanstændig, seksuelt orienteret, ikke er i overensstemmelse med KANSAI HELIOS' forpligtelse til gensidig respekt, eller som på anden måde kan skade KANSAI HELIOS' omdømme
- enhver gave eller repræsentation, som en person, der handler på vegne af koncernen, betaler personligt for at undgå at skulle indberette eller søge om godkendelse.

Yderligere vejledning om reglerne for afvisning, modtagelse og videregivelse af tilbud om gaver og underholdning henvises til **KANSAI HELIOS' gave- og antikorrupsionspolitik**.

## 4.3.

### BIDRAG TIL SAMFUNDET

I forfølgelsen af virksomhedens mål kan KANSAI HELIOS tilbyde donationer og sponseringer, som støtter fremme og promovning af virksomhedens centrale samfundsmæssige forpligtelser og andre legitime mål. Medarbejderne skal være opmærksomme på, at sponseringer og donationer aldrig må gives med henblik på at opnå uberettigede fordele eller for at bidrage (direkte eller indirekte) til politiske partier, organisationer eller individuelle politikere. Alle detaljer er tydeligt forklaret i **KANSAI HELIOS' gave- og antikorrupsionspolitik**.



#### **4.4.** **UNDGÅ INTERESSEKONFLIKTER**

KANSAI HELIOS' medarbejdere skal handle i virksomhedens bedste interesse og undgå enhver interessekonflikt. En sådan konflikt opstår, når en medarbejders interesser og KANSAI HELIOS' interesser ikke er de samme, selv om beslutningen eller resultatet synes at være til gensidig fordel for begge parter. KANSAI HELIOS vil træffe foranstaltninger til at undgå selv antydningen af en interessekonflikt, da allerede en sådan antydning kan skabe et negativt omdømme. Alle detaljer er beskrevet i **KANSAI HELIOS' gave- og antikorrupsionspolitik.**

#### **4.5.** **FORBUD MOD HVIDVASKNING AF PENGE**

Hvidvaskning af penge kan defineres som overførsel af udbytte fra kriminelle aktiviteter til den lovlige økonomi. KANSAI HELIOS er imod alle former for hvidvaskning af penge. Vi vil derfor træffe alle nødvendige foranstaltninger for at forhindre, at transaktioner bruges af andre til at hvidvaske penge. Inden vi indgår en aftale med en forretningspartner, gør vi vores yderste for at sikre os, at kunden er ægte og driver forretning på en lovlige måde. Alle detaljer er klart defineret i **KANSAI HELIOS' politik til bekæmpelse af hvidvaskning af penge.**

# 5.

## INDBERETNING AF BEKYMRINGER

### 5.1.

#### RETTIDIG INDBERETNING AF BEKYMRINGER

KANSAI HELIOS opfordrer alle medarbejdere til at give udtryk for deres bekymring så hurtigt som muligt, hvis de bliver opmærksomme på en situation eller et forhold, som de med rimelighed mener, kan være tegn på uregelmæssigheder af enhver art på et af følgende områder:

- Forseelser i forbindelse med korrupsion (herunder interessekonflikter), hvidvaskning af penge, antitrustlovgivningen og eksportkontrol
- fare for enkeltpersoners sundhed og sikkerhed
- databeskyttelse og informationssikkerhed, herunder en generel IT-brugerpolitik.

Rettidig indberetning er nødvendig for at sikre, at der træffes de nødvendige foranstaltninger for at undgå eller minimere potentielle negative konsekvenser for KANSAI HELIOS, herunder dets omdømme, og for at afhjælpe situationen i

KANSAI HELIOS' og dets medarbejders bedste interesse. Hvis du reagerer, vil det også hjælpe KANSAI HELIOS med at forbedre sin indsats for at overholde reglerne. Hvis det er relevant, kan klager indgives fortroligt eller via vores indberetningslinje.

### 5.2.

#### FORBUD MOD REPRESSALIER

KANSAI HELIOS vil beskytte alle medarbejdere, der beslutter sig for at indberette i god tro. Dette omfatter en klar politik om forbud mod repressalier. Til gengæld vil misbrug af KANSAI HELIOS' kanaler til ondsindet at nedgøre en kollega blive gjort til genstand for disciplinære foranstaltninger.

Alle detaljer er klart defineret i **KANSAI HELIOS' Speak up-politik**.

#### Om KANSAI HELIOS' adfærdskodeks:

Version 2.2, september 2023

KANSAI HELIOS' adfærdskodeks er gældende fra den 15. februar 2022.

Den udgave af kodeksen, der oprindeligt blev offentliggjort den 1. april 2019, er ikke længere gyldig.

Du kan altid finde det mest aktuelle adfærdskodeks på virksomhedernes intranet og på KANSAI HELIOS-koncernens websted.

Ansvarlig: KANSAI HELIOS-koncernens complianceafdeling ([compliance@kansai-helios.eu](mailto:compliance@kansai-helios.eu))





[www.kansai-helios.eu](http://www.kansai-helios.eu)

Part of  **KANSAI**  
PAINT