

# KANSAI HELIOS GROUP RICHTLINIE FÜR GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND WOHLBEFINDEN

Bei der KANSAI HELIOS Gruppe ist der Schutz der Gesundheit, der Sicherheit und des Wohlbefindens unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Gemeinschaft mehr als nur eine Verpflichtung – es ist unser unumstößliches Versprechen.

Diese Richtlinie dient für die Schaffung eines gefahrlosen Arbeitsplatzes, die Förderung einer Kultur der Fürsorge und die Einhaltung von Vorschriften.

## ENGAGEMENT DER FÜHRUNG:

- ➔ Sicherheit hat für uns oberste Priorität und ist in jede Entscheidung eingebunden.
- ➔ Unsere Führungskräfte gehen mit gutem Beispiel voran und sorgen dafür, dass die Sicherheit immer an erster Stelle steht.
- ➔ Wir erkennen und mindern aktiv Risiken und schaffen ein sicheres Umfeld für alle.
- ➔ Bei Nichteinhaltung von Sicherheitsvorschriften werden wir Konsequenzen ziehen, um Verantwortlichkeit zu gewährleisten und gleichzeitig Unterstützung und Anleitung zur Förderung einer Sicherheitskultur in unserem Unternehmen zu bieten.

## ZIELE:

- ➔ Unser oberstes Ziel: Null Verletzungen am Arbeitsplatz.
- ➔ Wir sind bestrebt, die Unfallhäufigkeit (Lost Time Injury Frequency, LTIF) bei 1,5 oder weniger zu halten und streben ein gefahrloses Umfeld an.

## BETEILIGUNG DER ARBEITNEHMERINNEN UND ARBEITNEHMER:

- ➔ Wir befähigen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich an Sicherheitsinitiativen zu beteiligen, und fördern so das Gefühl der Eigenverantwortung.
- ➔ Regelmäßige Feedback-Kanäle stellen sicher, dass jeder eine Rolle bei der Schaffung eines sicheren Arbeitsplatzes spielt.

## GEFAHRENERKENNUNG UND RISIKOBEWERTUNG:

- ➔ Gründliche Risikobewertungen führen zu proaktiven Präventivmaßnahmen.
- ➔ Die Sicherheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat für uns in allen Bereichen unserer Tätigkeit oberste Priorität.

## EINHALTUNG DER GESETZE:

- ➔ Wir halten uns streng an die Arbeitsschutzgesetze und lassen keinen Raum für Kompromisse.
- ➔ Regelmäßige Audits bestätigen unser Engagement für die Aufrechterhaltung einer sicheren Arbeitsumgebung.

## BEREITSCHAFT FÜR NOTFÄLLE:

- ➔ Umfassende Reaktionspläne und ständige Schulungen sorgen dafür, dass wir immer vorbereitet sind.

- ➔ Wir bleiben wachsam und sind bereit, jedes Szenario zu bewältigen, das eintreten könnte.

## WOHLBEFINDEN IM MITTELPUNKT:

- ➔ Wir fördern die körperliche Gesundheit, die psychische Belastbarkeit und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und sind uns der Bedeutung des ganzheitlichen Wohlbefindens bewusst.
- ➔ Unser Engagement geht über die Sicherheit hinaus und umfasst auch das allgemeine Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG:

- ➔ Regelmäßige Überprüfungen und Aktualisierungen sorgen für eine kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse.
- ➔ Wir sind bestrebt, die höchsten Sicherheitsstandards zu erfüllen und zu übertreffen.

## KOMMUNIKATION UND SCHULUNG:

- ➔ Klare Kommunikationskanäle und gezielte Schulungsprogramme fördern das Sicherheitsbewusstsein und die Kompetenz auf allen Ebenen.

## LEISTUNGSMESSUNG:

- ➔ Wir überwachen die Sicherheitsindikatoren genau und fördern so die Verantwortlichkeit und die kollektive Verantwortung für die Aufrechterhaltung einer sicheren Arbeitsumgebung.

## VERÖFFENTLICHUNG:

- ➔ Diese Richtlinie ist für alle Beteiligten über unser Intranet und unsere Anschlagtafeln zugänglich und stärkt unsere Kultur der Sicherheit und des Wohlbefindens.

## ÜBERPRÜFUNG:

- ➔ Regelmäßige Überprüfungen gewährleisten die fortwährende Wirksamkeit unserer Maßnahmen und passen sie an Änderungen in der Gesetzgebung, an Zwischenfälle und an die Arbeitsschutzleistung an.

**Bastian Krauss,**

President &  
Chief Executive Officer