

A KANSAI HELIOS CSOPORT EGÉSZSÉGÜGYI, BIZTONSÁGI ÉS JÓLLÉTI IRÁNYELVE

A KANSAI HELIOS Csoportnál a munkatársaink és közösségünk egészségének, biztonságának és jóllétének megőrzése több, mint elkötelezettség – ez a mi megingathatatlan ígéretünk.

Ez az irányelv útmutatóként szolgál a veszélyektől mentes munkahely kialakításához, a gondoskodás kultúrájának ápolásához és a szabályok betartásának biztosításához.

VEZETŐI ELKÖTELEZETTSÉG:

- ➔ A biztonság a legfőbb prioritásunk, minden döntésünkben figyelembe vesszük.
- ➔ Vezetőink példát mutatnak, a biztonság mindig az élen jár.
- ➔ Folyamatosan azonosítjuk és csökkentjük a kockázatokat, biztonságos környezetet teremtve mindenki számára.
- ➔ Következménykezelést alkalmazunk a biztonsági szabályok/előírások be nem tartása esetén, biztosítva az elszámoltathatóságot, miközben kiemelten kezeljük a támogatást és az útmutatást a biztonsági kultúra előmozdítása érdekében szervezetünkön belül.

CÉLKITŰZÉSEK:

- ➔ Végző célunk: a nulla munkahelyi sérülés.
- ➔ Célunk a munkanap kieséssel járó balesetek gyakoriságának (LTIF) 1,5 vagy annál alacsonyabb értékre csökkentése, törekszünk a veszélymentes környezet kialakítására.

MUNKAVÁLLALÓI RÉSZVÉTEL:

- ➔ Alkalmazottainkat ösztönözzük arra, hogy részt vegyenek biztonsági kezdeményezésekben, elősegítve a felelősségérzetük kialakulását.
- ➔ A rendszeres visszajelzések a kommunikációs csatornáinkon biztosítják, hogy mindenki szerepet vállaljon a biztonságos munkahely megteremtésében.

A VESZÉLY AZONOSÍTÁSA ÉS A KOCKÁZATÉRTÉKELÉS:

- ➔ Alapos kockázatértékelések segítségével proaktív, megelőző intézkedéseket hajtunk végre.
- ➔ A munkavállalók biztonsága továbbra is elsődleges prioritásunk marad működésünk minden területén.

A JOGSZABÁLYOK BETARTÁSA:

- ➔ Szigorúan betartjuk a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó törvényeket, nem hagyunk teret a kompromisszumoknak.
- ➔ A rendszeres auditok megerősítik elkötelezettségünket a biztonságos munkakörnyezet fenntartása mellett.

FELKÉSZÜLTSG A VÉSZHELYZETRE:

- ➔ Átfogó reagálási tervek és folyamatos képzések biztosítják, hogy mindig felkészültek legyünk.
- ➔ Folyamatosan éberek vagyunk, készek vagyunk minden felmerülő helyzet kezelésére.

JÓLLÉT FÓKUSZ:

- ➔ Támogatjuk a testi egészséget, a mentális rugalmasságot, valamint a munka és a magánélet egyensúlyát, felismerve a holisztikus jóllét fontosságát.
- ➔ Elkötelezettségünk a biztonságon túlmenően kiterjed a munkaerő általános jóllétére is.

FOLYAMATOS FEJLŐDÉS:

- ➔ A rendszeres felülvizsgálatok és frissítések folyamataink folyamatos fejlesztését szolgálják.
- ➔ Elkötelezettek vagyunk a legmagasabb biztonsági előírások betartása és felülmúlása mellett.

KOMMUNIKÁCIÓ ÉS KÉPZÉS:

- ➔ A világos kommunikációs csatornák és a célzott képzési programok minden szinten növelik a biztonsággal kapcsolatos tudatosságot és kompetenciát.

TELJESÍTMÉNYMÉRÉS:

- ➔ Szorosan figyelemmel kísérjük a biztonsági mutatókat, elősegítve az elszámoltathatóságot és a biztonságos munkakörnyezet fenntartásáért való kollektív felelősséget.

AZ IRÁNYELV TERJESZTÉSE:

- ➔ Belső hálózatunkon és hirdetőtábláinkon keresztül minden érdekelt fél számára elérhető ez az irányelv, amely megerősíti biztonságunk és jóllétünk kultúráját.

FELÜLVIZSGÁLAT:

- ➔ Az időszakos felülvizsgálatok biztosítják irányelvünk folyamatos hatékonyságát, alkalmazkodva a jogszabályok változásaihoz, az eseményekhez és a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági teljesítményünkhöz.

Mr. Dietmar Jost,
Elnök,
Ügyvezető igazgató

Mr. Bastian Krauss,
Ügyvezető alelnök,
Ügyvezető igazgató

Mr. Mitsuru Masunaga,
Ügyvezető alelnök,
Ügyvezető igazgató

Mr. Yoshihiro Tanaka,
Ügyvezető igazgató

Mr. Frank Gläser,
Ügyvezető igazgató