

GRUPA KANSAI HELIOS

POLITYKA ZROWNIA, BEZPIECZEŃSTWA I DOBROSTANU

W Grupie KANSAI HELIOS ochrona zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu naszych pracowników i społeczności to coś więcej niż zobowiązanie – to nasza obietnica.

Niniejsza polityka służy jako przewodnik w tworzeniu miejsca pracy wolnego od zagrożeń, promowaniu kultury opieki i zapewnieniu zgodności z przepisami.

ZAANGAŻOWANIE LIDERÓW:

- ➔ Bezpieczeństwo jest naszym priorytetem, wplecionym w strukturę każdej decyzji.
- ➔ Nasi menadżerowie są dla innych przykładem, dbając o to, aby bezpieczeństwo było zawsze na pierwszym miejscu.
- ➔ Aktywnie identyfikujemy i łagodźmy ryzyko, stwarzając bezpieczne środowisko dla każdego.
- ➔ W przypadkach nieprzestrzegania przepisów stosujemy zarządzanie konsekwencjami, zapewniając odpowiedzialność, jednocześnie uznając za najważniejsze wsparcie i poprawę kultury bezpieczeństwa w ramach naszej organizacji.

CELE:

- ➔ Nasz najważniejszy cel: zero wypadków w miejscu pracy.
- ➔ Naszym celem jest utrzymanie wskaźnika LTIF (Lost Time Injury Frequency) na poziomie 1,5 lub niższym, w celu zapewnienia środowiska wolnego od zagrożeń.

ZAANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW:

- ➔ Umożliwiamy naszym pracownikom angażowanie się w inicjatywy związane z bezpieczeństwem, wspierając tym samym poczucie odpowiedzialności.
- ➔ Regularne kanały informacji zwrotnej pozwalają, aby każdy odgrywał rolę w tworzeniu bezpiecznego miejsca pracy.

ROZPOZNAWANIE ZAGROŻEŃ I OCENA RYZYKA:

- ➔ Dokładne oceny ryzyka napędzają proaktywne środki zapobiegawcze.
- ➔ Bezpieczeństwo pracowników pozostaje naszym najwyższym priorytetem w każdym aspekcie naszej działalności.

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI:

- ➔ Ściśle przestrzegamy przepisów BHP, nie pozostawiając miejsca na kompromisy.
- ➔ Regularne audyty potwierdzają nasze zaangażowanie w utrzymywanie bezpiecznego środowiska pracy.

GOTOWOŚĆ KRYZYSOWA:

- ➔ Dzięki kompleksowym planom reagowania i regularnym szkoleniom jesteśmy zawsze przygotowani.
- ➔ Pozostajemy czujni, gotowi na każdy możliwy scenariusz.

ORIENTACJA NA DOBROSTAN:

- ➔ Promujemy zdrowie fizyczne, odporność psychiczną i równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, uznając istotę holistycznego dobrostanu.
- ➔ Nasze zaangażowanie wykracza poza bezpieczeństwo i obejmuje także ogólne dobre samopoczucie naszych pracowników.

NIEUSTANNE DOSKONALENIE:

- ➔ Regularne przeglądy i aktualizacje prowadzą do ciągłego doskonalenia naszych procesów.
- ➔ Naszym celem jest spełnianie i przekraczanie najwyższych standardów bezpieczeństwa.

KOMUNIKACJA I SZKOLENIA:

- ➔ Przejrzyste kanały komunikacji i ukierunkowane programy szkoleniowe zwiększają świadomość i kompetencje w zakresie bezpieczeństwa na wszystkich poziomach.

POMIAR WYNIKÓW:

- ➔ Dokładnie monitorujemy wskaźniki bezpieczeństwa, wzmacniając odpowiedzialność zbiorową za utrzymanie bezpiecznego środowiska pracy.

ROZPOWSZECZNIANIE:

- ➔ Niniejsza polityka, wzmacniająca naszą kulturę bezpieczeństwa i dobrostanu, jest dostępna dla wszystkich interesariuszy za pośrednictwem naszego intranetu i tablic ogłoszeń.

OKRESOWY PRZEGLĄD:

- ➔ Okresowe przeglądy zapewniają skuteczność naszej polityki, dostosowując się do zmian w przepisach, zdarzeń i wyników BHP.

Mr. Dietmar Jost,
Prezes,
Dyrektor Wykonawczy

Mr. Bastian Krauss,
Wiceprezes Wykonawczy,
Dyrektor Wykonawczy

Mr. Mitsuru Masunaga,
Wiceprezes Wykonawczy,
Dyrektor Wykonawczy

Mr. Yoshihiro Tanaka,
Dyrektor Wykonawczy

Mr. Frank Gläser,
Dyrektor Wykonawczy