

GRUPA KANSAI HELIOS

POLITYKA ZROWNIA, BEZPIECZEŃSTWA I DOBROSTANU

W Grupie KANSAI HELIOS ochrona zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu naszych pracowników i społeczności to coś więcej niż zobowiązanie – to nasza obietnica.

Niniejsza polityka służy jako przewodnik w tworzeniu miejsca pracy wolnego od zagrożeń, promowaniu kultury opieki i zapewnieniu zgodności z przepisami.

ZAANGAŻOWANIE LIDERÓW:

- ➔ Bezpieczeństwo jest naszym priorytetem, wplecionym w strukturę każdej decyzji.
- ➔ Nasi menadżerowie są dla innych przykładem, dbając o to, aby bezpieczeństwo było zawsze na pierwszym miejscu.
- ➔ Aktywnie identyfikujemy i łagodźmy ryzyko, stwarzając bezpieczne środowisko dla każdego.
- ➔ W przypadkach nieprzestrzegania przepisów stosujemy zarządzanie konsekwencjami, zapewniając odpowiedzialność, jednocześnie uznając za najważniejsze wsparcie i poprawę kultury bezpieczeństwa w ramach naszej organizacji.

CELE:

- ➔ Nasz najważniejszy cel: zero wypadków w miejscu pracy.
- ➔ Naszym celem jest utrzymanie wskaźnika LTIF (Lost Time Injury Frequency) na poziomie 1,5 lub niższym, w celu zapewnienia środowiska wolnego od zagrożeń.

ZAANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW:

- ➔ Umożliwiamy naszym pracownikom angażowanie się w inicjatywy związane z bezpieczeństwem, wspierając tym samym poczucie odpowiedzialności.
- ➔ Regularne kanały informacji zwrotnej pozwalają, aby każdy odgrywał rolę w tworzeniu bezpiecznego miejsca pracy.

ROZPOZNAWANIE ZAGROŻEŃ I OCENA RYZYKA:

- ➔ Dokładne oceny ryzyka napędzają proaktywne środki zapobiegawcze.
- ➔ Bezpieczeństwo pracowników pozostaje naszym najwyższym priorytetem w każdym aspekcie naszej działalności.

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI:

- ➔ Ściśle przestrzegamy przepisów BHP, nie pozostawiając miejsca na kompromisy.
- ➔ Regularne audyty potwierdzają nasze zaangażowanie w utrzymywanie bezpiecznego środowiska pracy.

GOTOWOŚĆ KRYZYSOWA:

- ➔ Dzięki kompleksowym planom reagowania i regularnym szkoleniom jesteśmy zawsze przygotowani.
- ➔ Pozostajemy czujni, gotowi na każdy możliwy scenariusz.

ORIENTACJA NA DOBROSTAN:

- ➔ Promujemy zdrowie fizyczne, odporność psychiczną i równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, uznając istotę holistycznego dobrostanu.
- ➔ Nasze zaangażowanie wykracza poza bezpieczeństwo i obejmuje także ogólne dobre samopoczucie naszych pracowników.

NIEUSTANNE DOSKONALENIE:

- ➔ Regularne przeglądy i aktualizacje prowadzą do ciągłego doskonalenia naszych procesów.
- ➔ Naszym celem jest spełnianie i przekraczanie najwyższych standardów bezpieczeństwa.

KOMUNIKACJA I SZKOLENIA:

- ➔ Przejrzyste kanały komunikacji i ukierunkowane programy szkoleniowe zwiększają świadomość i kompetencje w zakresie bezpieczeństwa na wszystkich poziomach.

POMIAR WYNIKÓW:

- ➔ Dokładnie monitorujemy wskaźniki bezpieczeństwa, wzmacniając odpowiedzialność zbiorową za utrzymanie bezpiecznego środowiska pracy.

ROZPOWSZECZNIANIE:

- ➔ Niniejsza polityka, wzmacniająca naszą kulturę bezpieczeństwa i dobrostanu, jest dostępna dla wszystkich interesariuszy za pośrednictwem naszego intranetu i tablic ogłoszeń.

OKRESOWY PRZEGLĄD:

- ➔ Okresowe przeglądy zapewniają skuteczność naszej polityki, dostosowując się do zmian w przepisach, zdarzeń i wyników BHP.

Bastian Krauss,

Prezes i

Dyrektor Generalny