



CÓDIGO DE CONDUTA

O CÓDIGO DE CONDUTA DA KANSAI HELIOS REFLETE QUEM SOMOS E COMO TRABALHAMOS.

O CÓDIGO DE CONDUTA REPRESENTA O COMPROMISSO DA KANSAI HELIOS COM OS PADRÕES FUNDAMENTAIS QUE GARANTEM CONDIÇÕES PARA UM BOM LOCAL DE TRABALHO.

EM TODOS OS LOCAIS E EM QUALQUER SITUAÇÃO, TEMOS A RESPONSABILIDADE DE CONHECER E SEGUIR AS LEIS E OS REGULAMENTOS QUE SE APLICAM AOS NOSSOS NEGÓCIOS. REFORÇAMOS NOSSA INTEGRIDADE E ADERIMOS AOS MAIS ALTOS PADRÕES ÉTICOS EM TODOS OS PROCESSOS DE NEGÓCIOS.

CRIAMOS CONFIANÇA E CREDIBILIDADE.

ÍNDICE

PREÂMBULO	4
COMO TOMAR AS DECISÕES CERTAS?	5
1. RESPONSABILIDADES DO KANSAI HELIOS	6
1.1. Um código para todos	
1.2. Uma cultura de comunicação aberta e honesta	
1.3. Proteção de dados pessoais	
1.4. Desempenho e desenvolvimento	
1.5. Direitos humanos e práticas trabalhistas	
1.6. Trabalho forçado e infantil	
2. RESPONSABILIDADES DOS FUNCIONÁRIOS	8
2.1. Informações privilegiadas (não públicas)	
2.2. Código de conduta de TI	
2.3. Proteção da propriedade da empresa e da propriedade dos parceiros de negócios	
2.4. Agir de acordo com a legislação trabalhista e o contrato de trabalho	
2.5. Conformidade com a lei antitruste	
3. PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA	11
3.1. Proteção do meio ambiente	
3.2. Saúde e segurança	
4. PARCEIRO DE NEGÓCIOS DIGNO DE CONFIANÇA	12
4.1. Postura contra a corrupção	
4.2. Presentes, hospitalidade e outros benefícios em uma extensão razoável	
4.3. Contribuir para a sociedade	
4.4. Evitar conflitos de interesse	
4.5. Proibição de lavagem de dinheiro	
5. LEVANTAMENTO DE PREOCUPAÇÕES	14
5.1. Notificação oportuna de preocupações	
5.2. Não retaliação	



Dietmar Jost



Mitsuru Masunaga



Bastian Krauss



Yoshihiro Tanaka



Frank Gläser

PREÂMBULO

PELO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO KANSAI HELIOS

Na KANSAI HELIOS, estamos cientes de nossa responsabilidade de projetar excelência e causar impacto como um parceiro comercial confiável - para nossos funcionários, nossos clientes e as sociedades onde operamos. Atendendo a uma base global de clientes com atividades de fabricação, distribuição e vendas em todo o mundo, a conformidade e a integridade representam partes inseparáveis de nosso desenvolvimento sustentável. Temos o compromisso de cumprir as leis e os regulamentos, implementar práticas de governança corporativa honestas e justas e fortalecer a integridade em todos os processos de negócios.

No ambiente de negócios desafiador de hoje, precisamos ser mais rápidos, mais flexíveis e ter a mente mais aberta do que nunca. Apesar de as mudanças se tornarem parte de nossos

negócios diários, ainda precisamos entender e saber quais são nossas constantes. Conhecer, entender e viver de acordo com o Código é uma parte essencial de quem somos e do que defendemos na KANSAI HELIOS. O Código define requisitos básicos e padrões fundamentais para nossas relações comerciais com nossas partes interessadas e o ambiente de negócios.

O Código também incorpora nossos valores compartilhados e estabelece a base para o sucesso da KANSAI HELIOS. Incentivamos todos os funcionários do Grupo KANSAI HELIOS a ler o Código com atenção e a consultá-lo sempre que necessário. O Código oferece uma orientação relevante, pois a reputação da empresa e sua excelência estão nas mãos de cada pessoa quando se trata de tomar as decisões corretas. Cada um de nós deve seguir esse Código, tanto na letra quanto no espírito.

Dietmar Jost,
Presidente,
Diretor Executivo

Mitsuru Masunaga,
Vice-presidente
executivo,
Diretor Executivo

Bastian Krauss,
Vice-presidente
executivo,
Diretor Executivo

Yoshihiro Tanaka,
Diretor Executivo

Frank Gläser,
Diretor Executivo

COMO TOMAR AS DECISÕES CERTAS?

O Código coloca em palavras as ações e atitudes que nos guiam. Devido à variedade de leis, sistemas políticos e culturas em que as empresas do Grupo KANSAI HELIOS operam, podemos nos deparar com situações em que os cursos de ação não são óbvios.

Faça essas perguntas a si mesmo se não tiver certeza de qual ação tomar.

SUA INTEGRIDADE ESTÁ NOS CÍRCULOS CERTOS, SE VOCÊ PUDER RESPONDER “SIM” ÀS SEGUINTE PERGUNTAS.

Está em conformidade com as leis e os regulamentos?

Está em conformidade com os padrões, políticas e regras da KANSAI HELIOS?

Reflete os valores da KANSAI HELIOS?

Seria considerado honesto e justo do ponto de vista de outras pessoas?

**ISSO É
LEGAL?**

**ESTÁ
CERTO?**

É consistente com o Código de Conduta da KANSAI HELIOS?

Haveria problema se isso aparecesse em uma manchete de jornal?

Atende às expectativas das partes interessadas da KANSAI HELIOS?

Refletirá bem em mim e nas partes interessadas da KANSAI HELIOS (funcionários, clientes, parceiros, reguladores, público)?

Responder
sempre
SIM

**É
HONESTO?**

**ISSO É
ÉTICO?**

FIQUE ATENTO

Certifique-se de compreender os padrões do Código de Conduta, bem como as respectivas leis e diretrizes corporativas. Se estiver enfrentando uma situação que lhe dê alguma dúvida sobre como agir de forma consistente com este Código

de Conduta, entre em contato com seu gerente ou escreva um e-mail para o departamento de Conformidade do Grupo KANSAI HELIOS, **compliance@kansai-helios.eu**.

1. RESPONSABILIDADES DA KANSAI HELIOS

1.1. **UM CÓDIGO PARA TODOS**

Este Código de Conduta é obrigatório para todos os funcionários da KANSAI HELIOS em todo o mundo. Cada gerente e funcionário (coletivamente chamados de Funcionários neste Código) tem a responsabilidade pessoal de conhecer o Código de Conduta e cumpri-lo.

Nosso Código de Conduta é baseado nos **Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas** (<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>) e está preparando o terreno para o sucesso a longo prazo.

1.2. **UMA CULTURA DE COMUNICAÇÃO ABERTA E HONESTA**

Na KANSAI HELIOS, todos devem se sentir à vontade para falar o que pensam, especialmente com relação a questões éticas. A abertura, a integridade e a confiabilidade promovem a comunicação aberta e bidirecional entre os funcionários e entre o funcionário e o superior em todos os aspectos do ambiente de trabalho. Todos os funcionários são incentivados a discutir o assunto por meio da cadeia de gerenciamento de linha do funcionário.

1.3. **PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS**

Todos os dados pessoais coletados e mantidos pela KANSAI HELIOS serão processados de forma justa, transparente, cuidadosa e em conformidade com as leis e acordos de proteção de dados aplicáveis localmente. O acesso aos registros pessoais é restrito aos funcionários do Grupo KANSAI HELIOS que tenham a autorização apropriada e a necessidade comercial dessas informações.

1.4. **DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO**

Na KANSAI HELIOS, incentivamos um diálogo contínuo sobre desempenho e desenvolvimento com os funcionários. É responsabilidade de todos os funcionários se desenvolverem em sua carreira profissional.

1.5. **DIREITOS HUMANOS E PRÁTICAS TRABALHISTAS**

A KANSAI HELIOS está comprometida com um ambiente de trabalho atraente. Nossos funcionários devem ser recrutados, selecionados e promovidos com base em critérios objetivos e não discriminatórios. Respeitamos a individualidade em termos de nacionalidade, gênero, raça, cor da pele, crenças políticas ou religiosas, origem social ou étnica, idade, estado de saúde ou deficiência e orientação sexual. Promovemos a cultura corporativa com base na diversidade e na inclusão e a percebemos como uma fonte de desenvolvimento sustentável e inovação.



A KANSAI HELIOS apoia e respeita a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente e garante que os Funcionários não sejam cúmplices de abusos de direitos humanos. As empresas devem defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva. Acreditamos no tratamento justo dos funcionários, livre de assédio sexual, punição corporal ou tortura, abuso mental, trabalho forçado e compulsório.

Na KANSAI HELIOS, não toleramos assédio de qualquer tipo, inclusive abuso verbal ou físico. Espera-se que todos os funcionários do Grupo

KANSAI HELIOS tratem uns aos outros com cortesia, dignidade e respeito. Os funcionários são incentivados a reconhecer as diferenças dos outros e a aproveitar a diversidade para obter uma vantagem competitiva sustentável. Respeitamos os direitos pessoais de todos.

1.6. **TRABALHO FORÇADO E INFANTIL**

A KANSAI HELIOS somente empregará pessoas que estejam trabalhando por vontade própria e que tenham atingido a idade mínima de acordo com a Convenção da Organização Internacional do Trabalho (OIT), as convenções das Nações Unidas e as leis nacionais.

2. RESPONSABILIDADES DOS FUNCIONÁRIOS

2.1. INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS (NÃO PÚBLICAS)

Os Funcionários do Grupo KANSAI HELIOS podem tomar conhecimento de informações sobre a KANSAI HELIOS e outras empresas que não tenham sido divulgadas publicamente. O uso de tais informações não públicas ou privilegiadas, que não seja no desempenho normal de seu trabalho, profissão ou cargo, é antiético e pode ser uma violação da lei e das obrigações de confidencialidade relevantes. Uma violação pode resultar em penalidades civis e criminais, processos judiciais e outras sanções. Na KANSAI HELIOS, não toleramos o uso indevido de informações privilegiadas, independentemente de serem ilegais ou não.

2.2. CÓDIGO DE CONDUTA DE TI

É estritamente proibida a divulgação ou disseminação de informações confidenciais ou proprietárias relacionadas à KANSAI HELIOS, seus produtos ou seus clientes fora das estruturas oficiais de comunicação. Todos os recursos e instalações relacionados à TI são fornecidos apenas para uso interno e para assuntos relacionados aos negócios. Eles não podem ser usados para uso pessoal. Ele não deve ser usado de forma antiética ou ilegal, ou que possa constranger, difamar, representar erroneamente ou transmitir uma impressão injusta ou desfavorável da KANSAI HELIOS ou de seus negócios, funcionários, fornecedores, clientes, concorrentes ou partes interessadas.

Qualquer dispositivo com acesso ao sistema de informações deve ser protegido por senhas pessoais e/ou autenticação adicional. Os usuários devem aplicá-los de forma responsável, mantendo-os privados e protegendo-os contra uso indevido. É necessário operar de acordo com a **Política de Segurança da Informação** aplicável e com as regras organizacionais de TI da KANSAI HELIOS.

2.3. PROTEÇÃO DA PROPRIEDADE DA EMPRESA E DA PROPRIEDADE DOS PARCEIROS DE NEGÓCIOS

Todos nós somos obrigados a lidar com a propriedade da empresa com cuidado e de forma responsável e a proteger os ativos da KANSAI HELIOS e os de nossos parceiros de negócios contra perda, dano, roubo, abuso e uso não autorizado. A propriedade da empresa também inclui propriedade intelectual, conhecimento interno, patentes, marcas registradas, material protegido por direitos autorais e segredos comerciais.

2.4. AGIR DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E O CONTRATO DE TRABALHO

A política da KANSAI HELIOS é cumprir as leis trabalhistas e de seguridade social aplicáveis e todas as outras leis e regulamentos aplicáveis válidos nos países em que estamos presentes. Além disso, todo vínculo empregatício individual



é regulado pelo respectivo contrato de trabalho, que define os direitos, obrigações, responsabilidades, salários e benefícios específicos de cada Funcionário. Esse contrato de trabalho deve estar em total conformidade com os regulamentos aplicáveis.

2.5. CONFORMIDADE COM A LEI ANTITRUSTE

A KANSAI HELIOS está totalmente comprometida em cumprir o regime da lei antitruste nos países em que opera. Ao seguir esse princípio, somos motivados pela necessidade de sermos eficientes e inovadores. Nenhum de nossos Funcionários deve se envolver em qualquer forma de comunicação (escrita, eletrônica ou verbal) com um concorrente que tente:

- concordar, fixar, estabilizar ou controlar preços, termos de crédito, descontos ou abatimentos (ou outros componentes de preço);

- compartilhar informações comerciais confidenciais;
- alocar contratos, clientes ou territórios;
- boicotar determinados clientes, concorrentes ou fornecedores; ou
- limitar a produção ou a venda de qualquer produto ou serviço.

Da mesma forma, não restringimos indevidamente nossos fornecedores ou clientes, incluindo distribuidores e agentes, em suas negociações comerciais.

Por fim, os Funcionários devem garantir que não usem estratégias comerciais que possam abusar de uma posição dominante no mercado ou explorar a dependência de um parceiro comercial em relação à KANSAI HELIOS.



3. PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA

3.1. PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE

Como empresa química, temos uma alta responsabilidade econômica, ecológica e social e incentivamos o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ecologicamente corretas. Todos nós somos obrigados a lidar de forma preventiva e responsável com os recursos naturais e a proteger o meio ambiente em nossa área de trabalho. Agimos de forma responsável para proteger e preservar a saúde de nossos funcionários, vizinhos e parceiros de negócios. Todos nós somos capazes de eliminar ou minimizar o risco de acidentes ou doenças ocupacionais.

O objetivo é iniciar as medidas adequadas de resposta a emergências e reparo de danos o mais rápido e precisamente possível. Não só por isso, mas também por esse motivo, a KANSAI HELIOS apoia atividades nas comunidades onde nossos funcionários vivem e trabalham.

3.2. SAÚDE E SEGURANÇA

A KANSAI HELIOS oferece condições de trabalho seguras e saudáveis para evitar danos. Organizamos programas e treinamentos especiais de saúde e segurança, e cada funcionário é responsável pelo cumprimento das normas de saúde e segurança.

A KANSAI HELIOS é um ambiente de trabalho livre de drogas. Os funcionários não devem usar, possuir ou estar sob a influência de álcool ou drogas ilegais. Isso também inclui comparecer ao trabalho sob a influência de álcool ou outras drogas ilegais.

4. PARCEIRO DE NEGÓCIOS DIGNO DE CONFIANÇA

4.1.

POSTURA CONTRA A CORRUPÇÃO

A KANSAI HELIOS deve cumprir todas as leis, regras e regulamentações destinadas a evitar a corrupção e a extorsão em todos os países em que fazemos negócios, proibindo a corrupção e mantendo registros financeiros adequados. É proibido pagar, oferecer ou aceitar subornos para obter qualquer vantagem comercial ou benefício pessoal. Todos os detalhes estão claramente definidos na **Política Anticorrupção e de Presentes da KANSAI HELIOS**.

4.2.

PRESENTES, HOSPITALIDADE E OUTROS BENEFÍCIOS EM UMA EXTENSÃO RAZOÁVEL

A troca de presentes e entretenimento pode criar boa vontade nos negócios, mas, às vezes, pode criar uma influência imprópria e alguns podem ser vistos como subornos que violam a lei e prejudicam a reputação da KANSAI HELIOS de negociar de forma justa. Os seguintes tipos de presentes e entretenimento são proibidos:

- Qualquer presente ou entretenimento que seja ilegal (qualquer coisa oferecida a um funcionário público que viole as leis anticorrupção locais e internacionais, qualquer pagamento de facilitação, seja em dinheiro, equivalente a dinheiro ou por qualquer outro meio);

- Qualquer presente em dinheiro ou equivalente em dinheiro (como vales-presente, empréstimos, ações, opções de ações);
- Qualquer entretenimento que seja indecente, sexualmente orientado, que não esteja em conformidade com o compromisso da KANSAI HELIOS com o respeito mútuo ou que possa afetar negativamente a reputação da KANSAI HELIOS;
- Qualquer presente ou entretenimento que qualquer pessoa que atue em nome do Grupo pague pessoalmente para evitar ter que informar ou buscar aprovação.

Para obter mais orientações sobre as regras de recusa, recebimento e divulgação de ofertas de presentes e entretenimento, consulte a **Política Anticorrupção e de Presentes da KANSAI HELIOS**.

4.3.

CONTRIBUIR PARA A SOCIEDADE

Em busca de objetivos corporativos, a KANSAI HELIOS pode oferecer doações e patrocínios que apoiem o avanço e a promoção dos principais compromissos sociais da empresa e outros objetivos legítimos. Os funcionários devem estar cientes de que patrocínios e doações nunca devem ser feitos para obter vantagens indevidas ou para contribuir (direta ou indiretamente) com partidos políticos, organizações ou políticos individuais. Todos os detalhes estão claramente explicados na **Política Anticorrupção e de Presentes da KANSAI HELIOS**.



4.4.

EVITAR CONFLITOS DE INTERESSE

Os funcionários da KANSAI HELIOS devem agir no melhor interesse da empresa e evitar quaisquer conflitos de interesse. Tal conflito surge quando os interesses de um Funcionário e os interesses da KANSAI HELIOS não são os mesmos, mesmo que a decisão ou o resultado pareça ser mutuamente benéfico. A KANSAI HELIOS tomará medidas para que até mesmo a aparência de um conflito de interesses seja evitada, já que tal aparência pode criar uma reputação negativa. Todos os detalhes estão definidos na **Política Anticorrupção e de Presentes da KANSAI HELIOS**.

4.5.

PROIBIÇÃO DE LAVAGEM DE DINHEIRO

A lavagem de dinheiro pode ser definida como a transformação do produto do crime na economia legítima.

A KANSAI HELIOS se opõe a todas as formas de lavagem de dinheiro. Portanto, tomaremos todas as medidas necessárias para evitar que as transações sejam usadas por terceiros para lavagem de dinheiro. Antes de firmar um contrato com um parceiro de negócios, faremos o possível para garantir que o cliente seja genuíno e conduza os negócios de maneira legal. Todos os detalhes estão claramente definidos na política de combate à **lavagem de dinheiro da KANSAI HELIOS**.

5. LEVANTANDO PREOCUPAÇÕES

5.1. NOTIFICAÇÃO OPORTUNA DE PREOCUPAÇÕES

A KANSAI HELIOS incentiva todos os Funcionários a manifestarem suas preocupações o mais prontamente possível, caso tomem conhecimento de uma situação ou assunto que acreditem razoavelmente que possa demonstrar qualquer uma das práticas indevidas em uma das seguintes áreas:

- má conduta em relação à corrupção (incluindo conflitos de interesse), lavagem de dinheiro, lei antitruste e controles de exportação,
- perigo para a saúde e a segurança de qualquer indivíduo,
- proteção de dados e segurança de informações, incluindo a política geral de usuários de TI.

A notificação oportuna é necessária para garantir que as medidas necessárias sejam tomadas para evitar ou minimizar o potencial de quaisquer consequências negativas para a KANSAI HELIOS,

incluindo sua reputação, e para remediar a situação no melhor interesse da KANSAI HELIOS e de seus Funcionários. Manifestar-se também ajudará a KANSAI HELIOS a aprimorar seus esforços de conformidade. Quando apropriado, as reclamações podem ser feitas de forma confidencial ou por meio de nossa linha de denúncia.

5.2. NÃO RETALIAÇÃO

A KANSAI HELIOS protegerá todos os funcionários que decidirem se manifestar de boa-fé. Isso inclui uma política clara de não retaliação. Por sua vez, qualquer pessoa que usar indevidamente os canais da KANSAI HELIOS para denegrir maliciosamente um colega sofrerá consequências disciplinares.

Todos os detalhes estão claramente definidos na **Política de Denúncias da KANSAI HELIOS.**

Sobre o Código de Conduta da KANSAI HELIOS:

Versão 2.2, setembro de 2023

O Código de Conduta da KANSAI HELIOS está em vigor desde 15 de fevereiro de 2022.

A versão do Código, publicada inicialmente em 1º de abril de 2019, não é mais válida.

Você sempre pode encontrar o Código de Conduta mais atualizado na intranet das empresas e no site corporativo da KANSAI HELIOS.

Responsável: Departamento de Conformidade do Grupo KANSAI HELIOS (compliance@kansai-helios.eu)





www.kansai-helios.eu

Part of  **KANSAI**
PAINT