

KANSAI HELIOS GROUP

POLITIKA ZDRAVLJA, BEZBEDNOSTI I DOBROBITI

U KANSAI HELIOS Grupi, zaštita zdravlja, bezbednosti i dobrobiti naših ljudi i zajednice je mnogo više od obaveze – to je naše nepokolebljivo obećanje.

Ova politika služi kao naša vodilja ka stvaranju radnog okruženja bez opasnosti, negovanju kulture brige i obezbeđivanju usklađenosti sa propisima.

OBAVEZE RUKOVODSTVA:

- ➔ Bezbednost je naš glavni prioritet, utkana u svaki aspekt naših odluka.
- ➔ Naši menadžeri vode svojim primerom, osiguravajući da bezbednost uvek bude na prvom mestu.
- ➔ Aktivno identifikujemo i smanjujemo rizike, stvarajući bezbedno okruženje za sve.
- ➔ U slučaju nepoštovanja bezbednosnih pravila/propisa, primenivaćemo sistem sankcija, osiguravajući odgovornost uz istovremeno pružanje podrške kao i usmerenja kako bismo podstakli kulturu bezbednosti unutar naše organizacije.

CILJEVI:

- ➔ Naš krajnji cilj: nula povreda na radu.
- ➔ Cilj nam je da održimo učestalost povreda na radu sa izgubljenim radnim vremenom (LTIF) od 1,5 ili manje, težeći sigurnom okruženju bez opasnosti.

UČEŠĆE RADNIKA:

- ➔ Ohrabrujemo naše zaposlene da učestvuju u bezbednosnim inicijativama, podstičući osećaj vlasništva (svojine).
- ➔ Redovni kanali povratnih informacija obezbeđuju da svako igra ulogu u stvaranju sigurnog radnog mesta.

IDENTIFIKACIJA OPASNOSTI I PROCENA RIZIKA:

- ➔ Detaljnim procenama rizika podstičemo proaktivne preventivne mere.
- ➔ Bezbednost zaposlenih ostaje naš glavni prioritet u svakom aspektu našeg poslovanja.

USKLAĐENOST SA ZAKONODAVSTVOM:

- ➔ Strogo se pridržavamo zakonodavstva u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, neostavljajući prostora za kompromise.
- ➔ Redovne kontrole potvrđuju našu posvećenost održavanju bezbednog radnog okruženja.

PRIPRAVNOST ZA VANREDNE SITUACIJE:

- ➔ Detaljni planovi upravljanja u vandrednim situacijama i kontinuirana obuka obezbeđuju da uvek budemo spremni.
- ➔ Ostajemo uvek pripralni da reagujemo na svaki mogući vanredni događaj.

FOKUS NA DOBROBIT:

- ➔ Promovišemo fizičko zdravlje, mentalnu otpornost i ravnotežu između posla i privatnog života prepoznajući važnost holistične dobrobiti.
- ➔ Naša predanost se proteže izvan bezbednosti kako bismo obuhvatili opštu dobrobit naših radnika.

NEPREKIDNO POBOLJŠANJE:

- ➔ Redovne analize i ažuriranja podstiču stalno unapređenje naših procesa.
- ➔ Posvećeni smo ispunjavanju i prevazilaženju najviših sigurnosnih standarda.

KOMUNIKACIJA I OBUKA:

- ➔ Jasni kanali komunikacije i ciljna obuka podstiču veću svest o bezbednosti i kompetenciji na svim nivoima.

MERENJE EFIKASNOSTI:

- ➔ Pažljivo pratimo bezbednosne indikatore, podstičući odgovornost pojedinca kao i kolektivnu odgovornost za održavanje bezbednog radnog okruženja.

DISTRIBUCIJA:

- ➔ Dostupna svim zainteresovanim putem interneta i oglasnih tabli, ova politika jača našu bezbednosnu kulturu i dobrobit.

PREGLED:

- ➔ Periodični pregledi osiguravaju kontinuirano poboljšanje naše politike, prilagođavajući se promenama u zakonodavstvu, incidentima i performansama u zaštiti na radu.

g. Dietmar Jost,
Predsednik,
Izvršni direktor

g. Bastian Krauss,
Izvršni potpredsednik,
Izvršni direktor

g. Mitsuru Masunaga,
Izvršni potpredsednik,
Izvršni direktor

g. Yoshihiro Tanaka,
Izvršni direktor

g. Frank Gläser,
Izvršni direktor