

SKUPINA KANSAI HELIOS

POLITIKA ZDRAVJA, VARNOSTI IN DOBREGA POČUTJA

V skupini KANSAI HELIOS je varovanje zdravja, varnosti in dobrega počutja naših ljudi in skupnosti več kot le zaveza – to je naša neomajna obljuba.

Ta politika nam služi kot vodilo pri ustvarjanju delovnega okolja brez nevarnosti, negovanju kulture skrbi in zagotavljanju skladnosti s predpisi.

ZAVEZA VODSTVA:

- ➔ Varnost je naša glavna prioriteta, vtkana v vsako odločitev.
- ➔ Naši vodje vodijo z zgledom, saj je varnost vedno v ospredju.
- ➔ Aktivno prepoznavamo in zmanjšujemo tveganja ter ustvarjamo varno okolje za vse.
- ➔ Uporabili bomo plan obvladovanja posledic v primerih neupoštevanja varnostnih pravil/predpisov, pri čemer bomo zagotovili odgovornost, hkrati pa dali prednost podpori in navodilom za spodbujanje kulture varnosti v naši organizaciji.

CILJI:

- ➔ Naš končni cilj: nič poškodb pri delu.
- ➔ Naš cilj je vzdrževati izgubljen čas zaradi poškodb (LTIF) 1,5 ali manj in si prizadevati za okolje brez nevarnosti.

SODELOVANJE ZAPOSLENIH:

- ➔ Naše zaposlene opolnomočimo, da se vključijo v varnostne pobude in jih ponotranjijo.
- ➔ Redni kanali za povratne informacije zagotavljajo, da ima vsakdo svojo vlogo pri ustvarjanju varnega delovnega okolja.

IDENTIFIKACIJA NEVARNOSTI IN OCENA TVEGANJA:

- ➔ Temeljite ocene tveganja spodbujajo proaktivne preventivne ukrepe.
- ➔ Varnost zaposlenih ostaja naša prednostna naloga v vseh vidikih našega delovanja.

SKLADNOST Z ZAKONODAJO:

- ➔ Strogo se držimo zakonov o varnosti in zdravju pri delu in ne dopuščamo kompromisov.
- ➔ Redne revizije podpirajo našo zavezanost ohranjanju varnega delovnega okolja.

PRIPRAVLJENOST NA NUJNE PRIMERE:

- ➔ Celoviti odzivni načrti in stalno usposabljanje zagotavljajo, da smo vedno pripravljeni.
- ➔ Ostajamo pozorni in pripravljeni na vsak scenarij, ki se lahko pojavi.

OSREDOTOČANJE NA DOBRO POČUTJE:

- ➔ Spodbujamo telesno zdravje, duševno odpornost in ravnotežje med poklicnim in zasebnim življenjem, pri čemer se zavedamo pomena celostnega dobrega počutja.
- ➔ Naša zaveza sega poleg varnosti v celotno dobro počutje naših zaposlenih.

STALNE IZBOLJŠAVE:

- ➔ Redni pregledi in posodobitve spodbujajo nenehno izboljševanje naših procesov.
- ➔ Predani smo doseganju in preseganju najvišjih varnostnih standardov.

KOMUNIKACIJA IN USPOSABLJANJE:

- ➔ Jasni komunikacijski kanali in ciljno usmerjeni programi usposabljanja povečujejo varnostno ozaveščenost in usposobljenost na vseh ravneh.

MERJENJE UČINKOVITOSTI:

- ➔ Pozorno spremljamo varnostne kazalnike, spodbujamo odgovornost in skupno odgovornost za ohranjanje varnega delovnega okolja.

RAZŠIRJANJE:

- ➔ Ta politika, ki je dostopna vsem zainteresiranim stranem prek našega intraneta in oglasnih desk, krepi našo kulturo varnosti in dobrega počutja.

PREGLED:

- ➔ Periodični pregledi zagotavljajo stalno učinkovitost naše politike, prilagajanje spremembam zakonodaje, incidentom in učinkovitosti varnosti in zdravja pri delu.

Bastian Krauss,
Predsednik &
glavni izvršni direktor