



DAVRANIŞ KURALLARI

KANSAL HELIOS DAVRANIŞ
KURALLARI KİM OLDUĞUMUZU VE
NASIL ÇALIŞTIĞIMIZI YANSITIR.

DAVRANIŞ KURALLARI, KANSAL
HELIOS'UN İYİ BİR İŞ YERİ İÇİN
GEREKİLİ KOŞULLARI SAĞLAYAN
TEMEL STANDARTLARA
BAĞLILIĞINI TEMSİL EDER.

HER YERDE VE HER KOŞULDA,
İŞİMİZ İÇİN GEÇERLİ OLAN
YASA VE YÖNETMELİKLERİ
BİLMEK VE BUNLARA
UYMAK SORUMLULUĞUNA
SAHİBİZ. BÜTÜNLÜĞÜMÜZÜ
GÜÇLENDİRİYOR VE TÜM İŞ
SÜREÇLERİMİZDE EN YÜKSEK ETİK
STANDARTLARA BAĞLI KALİYORUZ.
GÜVEN VE GÜVENİLİRLİK İNŞA
EDİYORUZ.

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	4
DOĞRU KARARLAR NASIL ALINIR?	5
1. KANSAL HELIOS'UN SORUMLULUKLARI	6
1.1. Herkes için Tek Kural	
1.2. Açık ve dürüst bir iletişim kültürü	
1.3. Kişisel verilerin korunması	
1.4. Performans ve gelişim	
1.5. İnsan hakları ve işgücü uygulamaları	
1.6. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği	
2. ÇALIŞANLARIN SORUMLULUKLARI	8
2.1. İçeriden (kamuya açık olmayan) bilgi	
2.2. BT davranış kuralları	
2.3. Şirket mülkiyetinin ve iş ortaklarının mülkiyetinin korunması	
2.4. İş kanununa ve iş sözleşmesine uygun hareket etmek	
2.5. Antitröst yasasına uymak	
3. ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİĞİN KORUNMASI	9
3.1. Çevrenin korunması	
3.2. Sağlık ve güvenlik	
4. GÜVENİLİR İŞ ORTAĞI	10
4.1. Yolsuzluğa karşı duruş	
4.2. Hediyeler, ağırlama ve diğer menfaatler	
4.3. Topluma katkıda bulunmak	
4.4. Çıkar çatışmalarından kaçınmak	
4.5. Kara para aklama yasağı	
5. ENDİŞELERİN DİLE GETİRİLMESİ	11
5.1. Endişelerin zamanında bildirilmesi	
5.2. Misilleme yapılmaması	



Bastian Krauss



Mitsuru Masunaga



Frank Gläser

KANSAI HELIOS GRUP YÖNETİM KURULU'NUN

ÖNSÖZ

KANSAI HELIOS olarak, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlar için mükemmelliği tasarlama ve güvenilir bir iş ortağı olarak etki yaratma sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Dünya çapında üretim, dağıtım ve satış faaliyetleriyle küresel bir müşteri tabanına hizmet veren uyum ve dürüstlük, sürdürülebilir gelişimimizin ayrılmaz parçalarını temsil eder. Yasa ve yönetmeliklere uymayı, dürüst ve adil kurumsal yönetim uygulamalarını hayata geçirmeyi ve tüm iş süreçlerinde dürüstlüğü güçlendirmeyi taahhüt ediyoruz.

Günümüzün zorlu iş ortamında her zamankinden daha hızlı, daha esnek ve daha açık fikirli olmamız gerekiyor. Değişimler günlük işimizin bir parçası haline gelse de, sabitlerimizin ne olduğunu aynı derecede anlamalı ve bilmeliyiz. Kuralları

bilmek, anlamak ve bunlara göre yaşamak, kim olduğumuzun ve KANSAI HELIOS'ta neyi temsil ettiğimizin önemli bir parçasıdır. Kurallar, paydaşlarımıza ve çevreye yönelik iş ilişkilerimiz için temel gereklilikleri ve temel standartları tanımlamaktadır.

Kurallar aynı zamanda ortak değerlerimizi de bünyesinde barındırır ve KANSAI HELIOS'un başarısının temelini oluşturur. Tüm KANSAI HELIOS Grup Çalışanlarını Kuralları dikkatlice okumaya ve gerek olduğunda başvurmaya teşvik ediyoruz. Kurallar, şirketin itibarı ve mükemmelliği, her bir kişinin elinde olduğundan, doğru kararları verme konusunda ilgili bir rehberlik sunmaktadır. Her birimiz bu kurallara hem harfiyen hem de ruhen uymalıyız.

Bastian Krauss,
Başkan ve
İcra Kurulu Başkanı

Mitsuru Masunaga,
İcra Başkan Yardımcısı ve
Mali İşler Sorumlusu

Frank Gläser,
Endüstriyel Sıvı Kaplamalar
İcra Başkan Yardımcısı

DOĞRU KARARLAR NASIL ALINIR?

Kurallar bize rehberlik eden eylem ve tutumları kelimelere döker. KANSAI HELIOS Grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği çeşitli yasalar, siyasi sistemler ve kültürler nedeniyle, eylem planının net olmadığı durumlarla karşılaşabiliriz.

Ne yapmanız gerektiği konusunda emin olmadığınız durumlarda lütfen kendinize bu soruları sorun.

AŞAĞIDAKILERE "EVET" YANITINI VEREBİLİYORSANIZ, DÜRÜSTLÜĞÜNÜZ DOĞRU YÖNDEDİR.

Yasa ve yönetmeliklere uygun mudur?

KANSAI HELIOS standartlarına, politikalarına ve kurallarına uygun mudur?

KANSAI HELIOS değerlerini yansıtıyor mu?

Başkalarının bakış açısından dürüst ve adil olarak algılanır mı?

**BU YASAL
MIDIR?**

**BU DOĞRU
MUDUR?**

**BU DÜRÜST
MÜDÜR?**

**BU ETİK
MIDIR?**

Cevap her zaman
EVETtir

KANSAI HELIOS Davranış Kuralları ile tutarlı mıdır?
Bir haber başlığında yer alsa sorun olur mu?

KANSAI HELIOS paydaşlarının beklentilerini karşılıyor mu?
Bana ve KANSAI HELIOS paydaşlarına (Çalışanlar, müşteriler, ortaklar, düzenleyiciler, kamu) iyi yansıyacak mı?

FARKINDA OLUN

Lütfen Davranış Kuralları standartlarının yanı sıra ilgili yasaları ve kurumsal yönergeleri anladığınızdan emin olun. Bu Davranış Kuralları ile tutarlı bir şekilde nasıl hareket edeceğiniz konusunda size şüphe veren bir durumla karşı

karşıya kalırsanız, lütfen yöneticinizle iletişime geçin veya KANSAI HELIOS Group Uyum departmanına, compliance@kansai-helios.eu adresine bir e-posta yazın.

1. KANSAL HELIOS'UN SORUMLULUKLARI

1.1.

HERKES İÇİN TEK KURAL

Bu Davranış Kuralları, KANSAL HELIOS'un dünya çapındaki tüm Çalışanları için bağlayıcıdır. Her yönetici ve çalışan (bu Kurallarda toplu olarak Çalışanlar olarak anılacaktır), Davranış Kurallarından haberdar olmak ve bunlara uymak konusunda kişisel sorumluluğa sahiptir.

Davranış Kurallarımız **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin On İlkesine** dayanmaktadır (<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>) ve uzun vadeli başarı için zemin hazırlamaktadır.

1.2.

AÇIK VE DÜRÜST BİR İLETİŞİM KÜLTÜRÜ

KANSAL HELIOS'ta herkes, özellikle etik kaygılar söz konusu olduğunda, kendi fikrini rahatça söyleyebilmelidir. Açıklık, dürüstlük ve güvenilirlik, Çalışanlar arasında ve Çalışan ile amiri arasında çalışma ortamının tüm yönlerine ilişkin iki yönlü açık iletişimi teşvik eder. Tüm Çalışanlar, çalışanın hat yönetimi silsilesi aracılığıyla görüşmeye teşvik edilir.

1.3.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

KANSAL HELIOS tarafından toplanan ve tutulan tüm kişisel veriler adil, şeffaf, dikkatli ve yerel olarak geçerli veri koruma yasaları ve anlaşmalarına uygun olarak işlenecektir. Personel kayıtlarına erişim, uygun yetkiye sahip olan ve bu bilgilere iş gereği ihtiyaç duyan KANSAL HELIOS Grup Çalışanları ile sınırlıdır.

1.4.

PERFORMANS VE GELİŞİM

KANSAL HELIOS'ta, Çalışanlarla performans ve gelişim konusunda sürekli bir diyalogu teşvik ediyoruz. Profesyonel kariyerlerinde gelişmek tüm Çalışanların sorumluluğundadır.

1.5.

İNSAN HAKLARI VE İŞGÜCÜ UYGULAMALARI

KANSAL HELIOS, cazip bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir. Çalışanlarımız objektif ve ayrımcı olmayan kriterlere göre işe alınmalı, seçilmeli ve terfi ettirilmelidir. Milliyet, cinsiyet, ırk, ten rengi, siyasi veya dini inançlar, sosyal veya etnik köken, yaş, sağlık durumu veya engellilik ve cinsel yönelim açısından bireyselliğe saygı duyuyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığa dayalı kurumsal kültürü geliştiriyor ve bunu sürdürülebilir kalkınma ve inovasyonun kaynağı olarak görüyoruz.



KANSAL HELIOS, uluslararası alanda ilan edilmiş insan haklarının korunmasını destekler ve bu haklara saygı duyar ve Çalışanlarının insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamasını sağlar. İş dünyası, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkının etkin bir şekilde tanınmasını desteklemelidir. Çalışanlara cinsel taciz, bedensel ceza veya işkence, zihinsel istismar, zorla ve zorunlu çalıştırma olmaksızın adil davranılması gerektiğine inanıyoruz.

KANSAL HELIOS'ta sözlü veya fiziksel taciz de dahil olmak üzere hiçbir tacize tolerans göstermeyiz. Tüm KANSAL HELIOS Grup

Çalışanlarının birbirlerine nezaket, haysiyet ve saygı çerçevesinde davranmaları beklenmektedir. Çalışanlar, sürdürülebilir bir rekabet avantajı elde etmek için başkalarının farklılıklarını kabul etmeye ve çeşitlilikten yararlanmaya teşvik edilir. Herkesin kişisel haklarına saygı duyuyoruz.

1.6.

ZORLA ÇALIŞTIRMA VE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

KANSAL HELIOS, yalnızca kendi özgür iradeleriyle çalışan ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler sözleşmeleri ve ulusal yasalara göre asgari yaşa ulaşmış kişileri istihdam edecektir.

2. ÇALIŞANLARIN SORUMLULUKLARI

2.1. İÇERİDEN (KAMUYA AÇIK OLMAYAN) BİLGİ

KANSAI HELIOS Grup Çalışanları, KANSAI HELIOS ve diğer şirketler hakkında kamuya açıklanmamış bilgilerden haberdar olabilir. Bu tür kamuya açık olmayan veya içeriden alınan bilgilerin kişinin işinin, mesleğinin veya pozisyonunun normal performansı dışında kullanılması etik değildir ve yasaların ve ilgili gizlilik yükümlülüklerinin ihlali anlamına gelebilir. Bir ihlal, hukuki ve cezai yaptırımlar, kovuşturma ve diğer yaptırımlarla sonuçlanabilir. KANSAI HELIOS'ta, yasa dışı olup olmadığına bakılmaksızın, içeriden alınan bilgilerin uygunsuz kullanımına tolerans gösterilmemektedir.

2.2. BT DAVRANIŞ KURALLARI

KANSAI HELIOS, ürünleri veya müşterileri ile ilgili gizli veya tescilli bilgilerin resmi iletişim yapıları dışında ifşa edilmesi veya yayılması kesinlikle yasaktır. BT ile ilgili tüm kaynaklar ve tesisler yalnızca dahili kullanım ve işle ilgili konular için sağlanır. Kişisel kullanım için kullanılamazlar. Etik olmayan veya yasa dışı herhangi bir şekilde veya KANSAI HELIOS'u veya iş ilişkilerini, Çalışanlarını, tedarikçilerini, müşterilerini, rakiplerini veya paydaşlarını utandıracak, karalayacak, yanlış tanıtacak veya haksız veya olumsuz bir izlenim uyandıracak şekilde kullanılmamalıdır.

Bilgi sistemine erişimi olan tüm cihazlar kişisel şifreler ve/veya ek kimlik doğrulama ile güvence altına alınmalıdır. Kullanıcılar bunları

sorumlu bir şekilde uygulamalı, gizli tutmalı ve kötüye kullanıma karşı güvence altına almalıdır. KANSAI HELIOS'un yürürlükteki **Bilgi Güvenliği Politikası** ve BT organizasyon kurallarına uygun olarak faaliyet gösterilmesi gerekmektedir.

2.3. ŞİRKET MÜLKİYETİNİN VE İŞ ORTAKLARININ MÜLKİYETİNİN KORUNMASI

Hepimiz şirket mallarını özenle ve sorumlu bir şekilde kullanmak ve KANSAI HELIOS varlıklarını ve iş ortaklarımızın varlıklarını kayıp, hasar, hırsızlık, suistimal ve yetkisiz kullanıma karşı korumakla yükümlüyük. Şirket mülkiyeti ayrıca fikri mülkiyeti, şirket içi bilgiyi, patentleri, ticari markaları, telif hakkıyla korunan materyalleri ve ticari sırları da içerir.

2.4. İŞ KANUNUNA VE İŞ SÖZLEŞMESİNE UYGUN HAREKET ETMEK

KANSAI HELIOS'un politikası, bulunduğumuz ülkelerde geçerli olan iş ve sosyal güvenlik yasalarına ve diğer tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere uymaktır. Ayrıca, her bir bireysel istihdam ilişkisi, her bir Çalışanın belirli haklarını, yükümlülüklerini, sorumluluklarını, ücretlerini ve sosyal haklarını tanımlayan ilgili iş sözleşmesi ile düzenlenir. Böyle bir iş sözleşmesi yürürlükteki yönetmeliklere tam olarak uygun olmalıdır.



2.5. REKABET HUKUKUNA UYGUN HAREKET ETMEK

KANSAI HELIOS, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki rekabet hukuku rejimine uymaya tamamen kararlıdır. Bu ilkeyi takip ederken, hem verimli hem de yenilikçi olma ihtiyacından hareket ediyoruz. Hiçbir Çalışanımız, aşağıdakileri yapmaya çalışan bir rakiple herhangi bir şekilde (yazılı, elektronik veya sözlü) iletişim kurmamalıdır:

- fiyatları, kredi koşullarını, indirimleri veya iadeleri (veya diğer fiyat bileşenlerini) kabul etmek, sabitlemek, dengelemek veya kontrol etmek;
- hassas iş bilgilerini paylaşmak;
- sözleşmeleri, müşterileri veya bölgeleri tahsis etmek;
- belirli müşterileri, rakipleri veya tedarikçileri boykot etmek veya
- herhangi bir ürün veya hizmetin üretimini veya satışını sınırlamak.

Aynı şekilde, distribütörler ve acenteler de dahil olmak üzere tedarikçilerimizi veya müşterilerimizi iş ilişkilerinde gereksiz yere kısıtlamayız.

Son olarak, Çalışanlar, bir iş ortağının KANSAI HELIOS'a olan bağımlılığını istismar edebilecek veya hakim pazar konumunu kötüye kullanabilecek ticari stratejiler kullanmadıklarından emin olmalıdır.



3.

ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİĞİN KORUNMASI

3.1.

ÇEVRENİN KORUNMASI

Bir kimya şirketi olarak yüksek bir ekonomik, ekolojik ve sosyal sorumluluğa sahibiz ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik ediyoruz. Hepimiz doğal kaynaklarla ihtiyatlı ve sorumlu bir şekilde ilgilenmek ve çalışma alanımızdaki çevreyi korumakla yükümlüyüz. Çalışanlarımızın, komşularımızın ve iş ortaklarımızın sağlığını korumak ve muhafaza etmek için sorumlu bir şekilde hareket ediyoruz. Hepimiz kaza veya meslek hastalığı riskini ortadan kaldıracak veya en aza indirebiliriz.

Amaç, uygun acil müdahale ve hasar onarım önlemlerini mümkün olduğunca hızlı ve kesin bir şekilde başlatmaktır. KANSAL HELIOS sadece bu nedenle değil, aynı zamanda Çalışanlarımızın yaşadığı ve çalıştığı toplumlardaki faaliyetleri de desteklemektedir.

3.2.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

KANSAL HELIOS, zararı önlemek için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlar. Özel sağlık ve güvenlik programları ve eğitimleri düzenliyoruz ve her çalışan sağlık ve güvenlik yönetmeliklerine uymaktan sorumludur.

KANSAL HELIOS uyuşturucudan arındırılmış bir çalışma ortamı sunmaktadır. Çalışanlar alkol veya yasa dışı uyuşturucu kullanmamalı, bulundurmamalı veya bunların etkisi altında olmamalıdır. Buna alkol veya diğer yasadışı uyuşturucuların etkisi altındayken işe gitme de dahildir.

4. GÜVENİLİR İŞ ORTAĞI

4.1. YOLSUZLUĞA KARŞI DURUŞ

KANSAL HELIOS, yolsuzluğu yasaklayarak ve uygun mali kayıtlar tutarak iş yaptığımız tüm ülkelerde yolsuzluk ve gaspı önlemeye yönelik tüm yasa, kural ve düzenlemelere uymalıdır. Herhangi bir ticari avantaj veya kişisel çıkar elde etmek için rüşvet ödemek, teklif etmek veya kabul etmek yasaktır. Tüm detaylar **KANSAL HELIOS Yolsuzlukla Mücadele ve Hediye Politikası**'nda açıkça tanımlanmıştır.

4.2. HEDİYELER AĞIRLAMA VE DİĞER MENFAATLER

Hediye alışverişi ve ağırlama iş dünyasında iyi niyet oluşturabilir, ancak bazen uygunsuz etki yaratabilir ve bazıları yasaları çiğneyen ve KANSAL HELIOS'un adil ticaret konusundaki itibarına zarar veren rüşvet olarak görülebilir. Aşağıdaki hediye ve ağırlama türleri yasaktır:

- Yasadışı olabilecek herhangi bir hediye veya ağırlama (yerel ve uluslararası yolsuzlukla mücadele yasalarını ihlal edecek şekilde bir devlet görevlisine sunulan herhangi bir şey, nakit, nakit eşdeğeri veya başka herhangi bir yolla yapılan herhangi bir kolaylaştırma ödemesi);
- Herhangi bir nakit veya nakit eşdeğeri hediye (hediye çekleri, krediler, hisse senedi, hisse senedi opsiyonları gibi);

- Uygunsuz, cinsel yönelimli, KANSAL HELIOS'un karşılıklı saygı taahhüdüne uymayan veya KANSAL HELIOS'un itibarını olumsuz etkileyebilecek herhangi bir eğlence;
- Grup adına hareket eden herhangi bir kişinin raporlama veya onay alma zorunluluğundan kaçınmak için kişisel olarak ödediği herhangi bir hediye veya eğlence.

Hediye tekliflerinin reddedilmesi, alınması ve ifşa edilmesine ilişkin kurallar hakkında daha fazla bilgi için lütfen **KANSAL HELIOS Yolsuzlukla Mücadele ve Hediye Politikasına** başvurun.

4.3. TOPLUMA KATKIDA BULUNMAK

KANSAL HELIOS, kurumsal hedefleri doğrultusunda, şirketlerin temel toplumsal taahhütlerinin ve diğer meşru hedeflerinin ilerlemesini ve tanıtımını destekleyen bağışlar ve sponsorluklar sunabilir. Çalışanlar, sponsorlukların ve bağışların hiçbir zaman avantaj sağlamak veya siyasi partilere, kuruluşlara veya bireysel politikacılara (doğrudan veya dolaylı olarak) katkıda bulunmak amacıyla yapılmaması gerektiğinin bilincinde olmalıdır. Tüm detaylar **KANSAL HELIOS Yolsuzlukla Mücadele ve Hediye Politikası**'nda açıkça belirtilmiştir.



4.4. ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINMAK

KANSAL HELIOS Çalışanları şirketin çıkarları doğrultusunda hareket etmeli ve her türlü çıkar çatışmasından kaçınmalıdır. Bu tür bir çatışma, bir Çalışanın çıkarları ile KANSAL HELIOS'un çıkarları aynı olmadığında, karar veya sonuç karşılıklı olarak faydalı görünse bile ortaya çıkar. KANSAL HELIOS, bir çıkar çatışması görüntüsünden bile kaçınmak için gerekli adımları atacaktır, zira böyle bir görüntü zaten olumsuz bir itibar yaratabilir. Tüm detaylar **KANSAL HELIOS Yolsuzlukla Mücadele ve Hediye Politikasında** belirtilmiştir.

4.5. KARA PARA AKLAMA YASAĞI

Kara para aklama, suçtan elde edilen gelirlerin meşru ekonomiye aktarılması olarak tanımlanabilir. KANSAL HELIOS kara para aklamanın her türüne karşıdır. Bu nedenle, işlemlerin başkaları tarafından kara para aklamak için kullanılmasını önlemek için gerekli tüm adımları atacağız. Bir iş ortağıyla anlaşma yapmadan önce, müşterinin gerçek olduğundan ve yasalara uygun bir şekilde iş yaptığından emin olmak için elimizden geleni yapacağız. Tüm detaylar **KANSAL HELIOS Kara Para Aklamayı Önleme Politikasında** açıkça tanımlanmıştır.

5. ENDİŞELERİN DİLE GETİRİLMESİ

5.1.

ENDİŞELERİN ZAMANINDA GİDERİLMESİ

KANSAI HELIOS, herhangi bir Çalışanı, aşağıdaki alanlardan birinde yanlış uygulamalardan herhangi birini gösterebileceğine makul olarak inandıkları bir durum veya konunun farkına varmaları halinde, endişelerini mümkün olan en kısa sürede dile getirmeye teşvik eder:

- yolsuzluk (çıkar çatışmaları dahil), kara para aklama, antitröst yasası ve ihracat kontrolleri ile bağlantılı suistimaller,
- herhangi bir bireyin sağlık ve güvenliğine yönelik tehlike,
- genel BT kullanıcı politikası dahil olmak üzere veri koruma ve bilgi güvenliği.

KANSAI HELIOS'un itibarı da dahil olmak üzere, KANSAI HELIOS'a yönelik olumsuz sonuçlardan kaçınmak veya bu sonuçları en aza indirmek ve durumu KANSAI HELIOS ve Çalışanlarının menfaatine olacak şekilde düzeltmek için

gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak amacıyla zamanında bildirim yapılması gerekmektedir. Açıkça konuşmak KANSAI HELIOS'un uyum çabalarını geliştirmesine de yardımcı olacaktır. Uygun olduğu durumlarda, şikayetler gizli olarak veya ihbar hattımız aracılığıyla yapılabilir.

5.2.

MİSİLLEME YAPILMAMASI

KANSAI HELIOS, iyi niyetle konuşmaya karar veren her çalışanı koruyacaktır. Buna açık bir misilleme yapmama politikası da dahildir. Buna karşılık, KANSAI HELIOS'un kanallarını bir meslektaşını kötü niyetle karalamak için kötüye kullanan herkes disiplin sonuçlarıyla karşı karşıya kalacaktır.

Tüm detaylar **KANSAI HELIOS Sesinizi Yükseltin Politikasında** açıkça tanımlanmıştır.

KANSAI HELIOS Davranış Kuralları Hakkında:

Sürüm 2.2, Eylül 2023

KANSAI HELIOS Davranış Kuralları 15 Şubat 2022 tarihinden itibaren yürürlüktedir.

Kuralların ilk olarak 1 Nisan 2019 tarihinde yayınlanan versiyonu artık geçerli değildir.

En güncel Davranış Kurallarını her zaman şirketlerin intranetinde ve KANSAI HELIOS'un kurumsal web sitesinde bulabilirsiniz.

Sorumlu: KANSAI HELIOS Grup Uyum Departmanı (compliance@kansai-helios.eu)





www.kansai-helios.eu

Part of  **KANSAI**
PAINT