

ПОЛІТИКА ГРУПИ KANSAI HELIOS ЩОДО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я, БЕЗПЕКИ ТА ДОБРОБУТУ

Для Групи KANSAI HELIOS захист здоров'я, безпеки та благополуччя наших людей і спільноти - це більше, ніж просто зобов'язання — це наше непохитне бачення.

Ця політика є нашим дороговказом у створенні безпечного робочого місця, вихованні культури турботи та забезпеченні відповідності нормам.

ЛІДЕРСЬКІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ:

- ➔ Безпека є нашим головним пріоритетом, невід'ємною частиною кожного рішення.
- ➔ Наші менеджери подають приклад, гарантуючи, що безпека завжди на першому плані.
- ➔ Ми активно виявляємо та зменшуємо ризики, створюючи безпечне середовище для всіх.
- ➔ Ми застосовуватимемо керування наслідками у випадках недотримання правил/норм безпеки, забезпечуючи відповідальність, водночас віддаючи пріоритет підтримці та впровадженню виховання культури безпеки в нашій компанії.

НАШІ ЦІЛІ:

- ➔ Наша кінцева мета - повна відсутність травматизму на виробництві.
- ➔ Ми прагнемо мінімізувати частоту травм з втратою робочого часу (LTIF) до 1,5 або менше, наближаючись до безпечного середовища.

ЗАЛУЧЕНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ:

- ➔ Ми надаємо нашим співробітникам можливість брати участь в ініціативах з безпеки, розвиваючи відчуття власності.
- ➔ Регулярні канали зворотного зв'язку гарантують, що кожен відіграє свою роль у створенні безпечного робочого середовища.

ІДЕНТИФІКАЦІЯ НЕБЕЗПЕКИ ТА ОЦІНКИ РИЗИКУ:

- ➔ Ретельна оцінка ризиків стимулює профілактичні заходи.
- ➔ Безпека співробітників залишається нашим головним пріоритетом у кожному аспекті нашої діяльності.

ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА:

- ➔ Ми суворо дотримуємося законів про охорону праці, не залишаючи місця для компромісів.
- ➔ Регулярні перевірки підтверджують наші зобов'язання підтримувати безпечне робоче середовище.

ГОТОВНІСТЬ ДО НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ:

- ➔ Комплексні плани реагування та постійне навчання гарантують, що ми завжди готові.
- ➔ Ми залишаємося пильними, готовими впоратися з будь-яким сценарієм, що може виникнути.

ЗОСЕРЕДЖЕНІСТЬ НА ДОБРОБУТІ:

- ➔ Ми підтримуємо фізичне здоров'я, психологічну стійкість і баланс між роботою та особистим життям, усвідомлюючи важливість цілісного добробуту.
- ➔ Наші зобов'язання виходять за межі безпеки й охоплюють загальне здоров'я нашої робочих ресурсів.

ПОСТІЙНЕ ВДОСКОНАЛЕННЯ:

- ➔ Регулярні перевірки та оновлення забезпечують постійне вдосконалення наших процесів.
- ➔ Ми прагнемо мати відповідність та перевершувати найвищі стандарти безпеки.

КОМУНІКАЦІЯ ТА НАВЧАННЯ:

- ➔ Чіткі канали комунікації та цільові навчальні програми підвищують обізнаність і компетентність у сфері безпеки на всіх рівнях.

ВИМІРЮВАННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ:

- ➔ Ми ретельно стежимо за показниками безпеки, заохочуючи підзвітність і колективну відповідальність за підтримку безпечного робочого середовища.

ПОШИРЕННЯ:

- ➔ Ця політика зміцнює нашу культуру безпеки та добробуту, вона доступна для всіх зацікавлених сторін через нашу мережу інтранет і дошки оголошень.

ПЕРЕГЛЯД:

- ➔ Періодичний перегляд забезпечує постійну ефективність нашої політики, адаптацію до змін у законодавстві, інцидентів і ефективності безпеки й охорони праці.

Mr. Dietmar Jost,
Президент,
Виконавчий директор

Mr. Bastian Krauss,
Виконавчий Віце-президент,
Виконавчий директор

Mr. Mitsuru Masunaga,
Виконавчий Віце-президент,
Виконавчий директор

Mr. Yoshihiro Tanaka,
Виконавчий директор

Mr. Frank Gläser,
Виконавчий директор