



MAGATARTÁSI KÓDEX

A KANSAI HELIOS MAGATARTÁSI
KÓDEX AZT TÜKRÖZI, HOGY KIK
VAGYUNK ÉS HOGYAN DOLGOZUNK.

A MAGATARTÁSI KÓDEX A KANSAI
HELIOS AZON ALAPVETŐ NORMÁK
IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉGÉT
KÉPVISELI, AMELYEK BIZTOSÍTJÁK
A MEGFELELŐ MUNKAHELY
FELTÉTELEIT.

MINDEN HELYEN ÉS HELYZETBEN
FELELŐSSÉGGEL TARTOZUNK
AZÉRT, HOGY ISMERJÜK ÉS
BETARTSUK AZ ÜZLETVITELÜNKRE
VONATKOZÓ TÖRVÉNYEKET ÉS
ELŐÍRÁSOKAT. MINDEN ÜZLETI
FOLYAMATBAN ERŐSÍTJÜK A
FEDDHETETLENSÉGÜNKET ÉS A
LEGMAGASABB SZÍNVONALÚ ETIKAI
NORMÁKHOZ TARTJUK MAGUNKAT.

BIZALOMRA ÉS HITELESSÉGRE
ÉPÜLŐ KAPCSOLATOKAT ÉPÍTÜNK.

TARTALOMJEGYZÉK

ELŐSZÓ	4
HOGYAN HOZZUNK HELYES DÖNTÉSEKET?	5
1. A KANSAI HELIOS FELELŐSSÉGEI	6
1.1. Egyetlen kódex mindenkinek	
1.2. Nyitott és őszinte kommunikáción alapuló kultúra	
1.3. A személyes adatok védelme	
1.4. Teljesítmény és fejlődés	
1.5. Emberi jogok és munkaügyi gyakorlatok	
1.6. Kényszer- és gyermekmunka	
2. A MUNKAVÁLLALÓK FELELŐSSÉGEI	8
2.1. Belső (nem nyilvános) információk	
2.2. Informatikai magatartási kódex	
2.3. A vállalat vagyonának és az üzleti partnerek vagyonának a védelme	
2.4. A munkajogban és a munkaszerződésben foglaltak betartása	
2.5. A törstellenes törvények betartása	
3. KÖRNYEZETVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS BIZTONSÁG	11
3.1. Környezetvédelem	
3.2. Egészségvédelem és biztonság	
4. MEGBÍZHATÓ ÜZLETI PARTNER	12
4.1. Fellépés a korrupció ellen	
4.2. Ésszerű mértékű ajándékok, vendéglátás és egyéb előnyök	
4.3. Társadalmi hozzájárulás	
4.4. Az összeférhetetlenség elkerülése	
4.5. A pénzmosás tilalma	
5. AGGÁLYOK FELVETÉSE	14
5.1. Aggályok időben történő bejelentése	
5.2. A megtorlás tilalma	



Dietmar Jost



Mitsuru Masunaga



Bastian Krauss



Yoshihiro Tanaka



Frank Gläser

ELŐSZÓ

A KANSAI HELIOS CSOPORT IGAZGATÓTANÁCSÁTÓL

A KANSAI HELIOS-nál tudatosan felelősséget vállalunk azért, hogy kiválóságot tervezzünk, valamint hogy megbízható üzleti partnerként hozzunk pozitív változásokat a munkavállalóink, az ügyfeleink, valamint azon társadalmak életébe, ahol működünk. Globális ügyfélkörrel rendelkezünk, és világszerte végzünk gyártási, forgalmazási és értékesítési tevékenységeket, így a megfelelés és a feddhetetlenség a fenntartható fejlődésünk szerves részét képezik. Elköteleztük vagyunk, hogy betartsuk a törvényeket és az előírásokat, őszinte és igazságos vállalatirányítási gyakorlatokat alkalmazzunk, valamint erősítsük a feddhetetlenséget minden üzleti folyamatban.

Napjaink kihívást jelentő üzleti környezetében minden eddigénél gyorsabbnak, rugalmasabbnak és nyitottabbnak kell lennünk. Bár a változások a napi üzletvitelünk részévé válnak, egyöntetűen értenünk és ismernünk kell az állandóságban rejlő

értékeinket is. A kódex ismerete, megértése és a benne foglaltak szerinti cselekvés elengedhetetlen része annak, akik vagyunk és amit képviselünk a KANSAI HELIOS-nál. A kódex meghatározza az alapvető követelményeket és normákat, amelyeket be kell tartanunk az érintett feleinkkel és a környezettel szembeni üzleti kapcsolatainkban.

A kódex ezen kívül megtestesíti a közös értékeinket, valamint lefekteti az alapokat a KANSAI HELIOS sikeréhez. Arra biztatjuk a KANSAI HELIOS csoport összes munkavállalóját, hogy alaposan olvassa el a kódexet, és szükség szerint a későbbiekben is lapozza fel újból. A kódex releváns útmutatást kínál, hiszen nem szabad megfedkezni róla, hogy minden egyes személy a kezében tartja a vállalat hírnevét és kiválóságát, amikor helyesen kell dönteni. Mindannyian értelmezzük és tartjuk be a napi munkák során a kódexben foglaltakat.

Dietmar Jost,
elnök, ügyvezető
igazgató

Mitsuru Masunaga,
ügyvezető alelnök,
ügyvezető igazgató

Bastian Krauss,
ügyvezető
alelnök,
ügyvezető
igazgató

Yoshihiro Tanaka,
ügyvezető igazgató

Frank Gläser,
ügyvezető igazgató

HOGYAN HOZZUNK HELYES DÖNTÉSEKET?

A kódex szavakba foglalja a minket irányító tetteket és attitűdöket. A KANSAI HELIOS csoport vállalatainak működési területein különféle törvényekkel, politikai rendszerekkel és kultúrákkal találkozhatunk, így előfordulhatnak olyan helyzetek, amikor nem egyértelmű, hogy mit kell tenni.

Ha bármikor elbizonytalanodik abban, hogy mit tegyen, kérjük, tegye fel magának a következő kérdéseket.

HA A KÖVETKEZŐKRE IGEN-NEL TUD VÁLASZOLNI, AKKOR FEDDHETETLENSÉGE A MEGFELELŐ KÖRÖKBEN VAN.

Megfelel a törvényeknek és az előírásoknak?

Megfelel a KANSAI HELIOS normáinak, szabályzatainak és szabályainak?

Hűen tükrözi a KANSAI HELIOS értékeit?

Mások szemszögéből nézve őszintének és igazságosnak tekinthető?



Összhangban áll a KANSAI HELIOS magatartási kódexével?

Nem lenne baj, ha megjelenne egy újság címlapján?

Teljesíti a KANSAI HELIOS érintett feleinek az elvárásait?

Jó fényt vet rám és a KANSAI HELIOS érintett feleire (munkavállalók, ügyfelek, partnerek, szabályozók, nyilvánosság)?

LEGYEN ÉBER

Kérjük, hogy értelmezze a magatartási kódexben foglalt normákat, valamint a releváns törvényeket és vállalati irányelveket. Ha olyan helyzetbe kerül, amelyben kételye támad, hogy miként kellene a magatartási kódexszel összhangban

cselekednie, akkor kérjük, hogy forduljon a menedzseréhez, vagy írjon egy e-mailt a KANSAI HELIOS csoport megfelelési osztályának a **compliance@kansai-helios.eu** címre.

1. A KANSAI HELIOS FELELŐSSÉGEI

1.1. EGYETLEN KÓDEX MINDENKINEK

A magatartási kódex világszerte minden KANSAI HELIOS munkavállalóra nézve kötelező érvényű. Minden egyes menedzser és munkavállaló (a kódexben a továbbiakban együttesen: „Munkavállaló”) személyes felelősséggel tartozik a magatartási kódexben foglaltak ismeretéért és betartásáért.

Magatartási kódexünk az **ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelvére** épül (<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>), és megteremti az alapokat a hosszú távú sikerhez.

1.2. NYITOTT ÉS ŐSZINTE KOMMUNIKÁCIÓN ALAPULÓ KULTÚRA

A KANSAI HELIOS-nál mindenki nyugodtan elmondhatja a véleményét, különösen az etikai aggályokkal kapcsolatban. A nyitottság, a feddhetetlenség és a megbízhatóság – a munkakörnyezet minden aspektusára vonatkozóan – nyílt, kétirányú kommunikációt táplál a Munkavállalók között, valamint a Munkavállaló és a felettese között is. Minden Munkavállalót arra biztatunk, hogy beszélje meg a dolgokat a közvetlen vezetőségével.

1.3. A SZEMÉLYES ADATOK VÉDELME

A KANSAI HELIOS-nál az általunk begyűjtött és tárolt adatokat igazságosan, átláthatóan, gondosan, a helyileg alkalmazandó adatvédelmi törvényekkel és megállapodásokkal összhangban kezeljük. A KANSAI HELIOS csoportnak csak azok a Munkavállalói férhetnek hozzá a személyes feljegyzésekhez, akiknek megfelelő engedélyük van, valamint üzleti célból szükségük van az adott információra.

1.4. TELJESÍTMÉNY ÉS FEJLŐDÉS

A KANSAI HELIOS-nál támogatjuk a teljesítményre és a fejlődésre irányuló folytonos párbeszédet a Munkavállalókkal. Minden Munkavállaló felelőssége, hogy fejlődjön a szakmai karrierjében.

1.5. EMBERI JOGOK ÉS MUNKAÜGYI GYAKORLATOK

A KANSAI HELIOS elkötelezett a vonzó munkakörnyezet iránt. Munkavállalóinkat objektív, diszkriminációmentes kritériumok alapján kell toborozni, kiválasztani és előléptetni. A nemzetiség, nem, faj, bőrszín, politikai vagy vallási meggyőződés, társadalmi vagy etnikai háttér, életkor, egészségi állapot vagy fogyatékoság, valamint szexuális irányultság tekintetében is tiszteletben tartjuk az egyéniséget. A diverzitás és a befogadás alapján fejlesztjük a vállalati kultúrát, és erre a törekvésre úgy tekintünk, mint a fenntartható fejlődés és innováció forrására.



A KANSAI HELIOS támogatja és tiszteletben tartja a nemzetközileg kinyilatkoztatott emberi jogok védelmét, és gondoskodik róla, hogy a Munkavállalók ne játsszanak össze az emberi jogok megsértése érdekében. A vállalkozásoknak támogatniuk kell az egyesülési szabadságot, valamint a kollektív tárgyaláshoz fűződő jog tényleges elismerését. Hiszünk a Munkavállalókkal szembeni igazságos bánásmódban, amiben nincs helye szexuális zaklatásnak, testi fenyegetésnek vagy kényszernek, lelki terrornak, vagy kényszer- vagy kötelező munkának.

A KANSAI HELIOS-nál semmilyen zaklatást nem tolerálunk, beleértve a szóbeli és a fizikai bántalmazást is. A KANSAI HELIOS csoport

összes Munkavállalójától elvárjuk, hogy udvariasan, méltósággal és tisztelettel bánjanak egymással. A Munkavállalókat arra biztatjuk, hogy fogadják el mások különbözőségét, és építsenek a diverzitásra, hogy a segítségével fenntartható versenyelőnyt szerezzünk. Mindenki személyi jogait tiszteletben tartjuk.

1.6. KÉNYSZER- ÉS GYERMEKMUNKA

A KANSAI HELIOS csak olyan személyeket foglalkoztat, akik szabadakaratukból dolgoznak, és elérték a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezménye, az ENSZ egyezményei, valamint a nemzeti törvények szerinti minimális életkort.

2. A MUNKAVÁLLALÓK FELELŐSSÉGEI

2.1. BENNFENTES (NEM NYILVÁNOS) INFORMÁCIÓK

A KANSAI HELIOS csoport Munkavállalói megtudhatnak olyan információkat a KANSAI HELIOS-ról és más vállalatokról, amelyek eddig nem kerültek nyilvánosságra. Az ilyen nem nyilvános vagy bennfentes információk használata (kivéve, ha azt az illető a munkája, hivatása vagy beosztása normál keretében használja) etikátlan tett, és akár törvénysértésnek vagy a releváns titoktartási kötelezettségek megsértésének is minősülhet. Ez a szabálysértés polgár- és büntetőjogi büntetéseket, büntetőjogi eljárást, és más szankciókat is eredményezhet. A KANSAI HELIOS-nál nem toleráljuk a bennfentes információk helytelen használatát, függetlenül attól, hogy ez a használat törvényellenes-e vagy sem.

2.2. INFORMATIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX

Szigorúan tilos a KANSAI HELIOS-ra, annak termékeire vagy ügyfeleire vonatkozó bizalmas vagy jogvédelemmel ellátott információkat közölni vagy terjeszteni, kivéve, ha azt a hivatalos kommunikációs struktúrákon belül teszik. Az informatikához kapcsolódó összes erőforrást és létesítményt kizárólag belső használatra, az üzlethez kapcsolódó ügyek intézésére biztosítjuk. Tilos személyes célra használni őket. Tilos bármi olyan módon használni, ami etikátlan vagy illegális, vagy amely kellemetlen helyzetbe hozhatná, rossz hírbe keverhetné vagy hamis színben tüntethetné fel a KANSAI HELIOS-t vagy annak üzleti ügyeit, Munkavállalóit, szállítóit, ügyfeleit, versenytársait vagy érdekelt feleket, vagy igazságtalan vagy kedvezőtlen benyomást kelthetne róluk.

Az információs rendszerhez hozzáféréssel rendelkező összes eszközt biztosítani kell személyes jelszavakkal és/vagy további hitelesítéssel. A felhasználóknak felelősségteljesen kell használniuk őket, a privát szférájukban kell tartaniuk őket, valamint védeniük kell őket az illetéktelen használattal szemben. A KANSAI HELIOS releváns **információbiztonsági szabályzatával** és informatikai szervezeti szabályaival összhangban kell eljárni.

2.3. A VÁLLALAT VAGYONÁNAK ÉS AZ ÜZLETI PARTNEREK VAGYONÁNAK A VÉDELME

Mindannyian kötelesek vagyunk gondosan és felelősségteljesen kezelni a vállalat vagyonát, valamint megóvni a KANSAI HELIOS-nak és az üzleti partnereinknek az eszközeit az elvesztéssel, kárral, lopással, visszaéléssel és illetéktelen használattal szemben. A vállalat vagyonába beletartozik a szellemi tulajdon, a belső tudásismeret, a szabadalmak, a védjegyek, a szerzői jogi védelem alatt álló anyagok, valamint a kereskedelmi titkok is.

2.4. A MUNKAJOGBAN ÉS A MUNKASZERZŐDÉSSEN FOGLALTAK BETARTÁSA

A KANSAI HELIOS üzletpolitikájának a része, hogy betartsuk a releváns munkaügyi és társadalombiztosítási törvényeket, valamint minden egyéb releváns törvényt és előírást, amelyek érvényben vannak azokban az országokban, amelyekben jelen vagyunk. Továbbá minden egyes munkaviszonyt az



adott munkaszerződés szabályoz, amely meghatározza az adott Munkavállaló konkrét jogait, kötelezettségeit, felelősségeit, munkabérét és egyéb juttatásait. Ennek a munkaszerződésnek teljes mértékben meg kell felelnie a releváns előírásoknak.

2.5. A TRÖSZTELLENES TÖRVÉNYEK BETARTÁSA

A KANSAI HELIOS teljes mértékben elkötelezett azon országok trösztellenes jogi rendszerének a betartása iránt, amelyekben működünk. Ezen alapelvek követése során az ösztönöz minket, hogy hatékonyak és innovatívnak is kell lennünk. Egyetlen Munkavállalónknak sem szabad a következők bármelyikére irányulóan kommunikálni (függetlenül attól, hogy a kommunikáció írásos, elektronikus vagy szóbeli) egyetlen versenytárral sem:

- megállapodás árakról, hitelfeltételekről, kedvezményeikről vagy árengedményeikről (vagy más árkomponensekről), vagy ezek rögzítése,

- stabilizálása vagy kontrollálása;
- érzékeny üzleti információk megosztása;
- szerződések, ügyfelek vagy területek felosztása;
- bizonyos ügyfelek, versenytársak vagy szállítók bojkottálása; vagy
- bármely termék vagy szolgáltatás kibocsátásának vagy értékesítésének a korlátozása.

Ugyanígy igaz, hogy mi sem korlátozzuk indokolatlanul a szállítóink vagy ügyfeleink (beleértve a forgalmazókat és az ügynököket is) üzletkötéseit.

Végül a Munkavállalóinknak tartózkodniuk kell az olyan kereskedelmi stratégiák alkalmazásától, amelyekkel visszaélhetnének a KANSAI HELIOS piaci erőfölényével vagy kihasználhatnák egy üzleti partnernek a KANSAI HELIOS-tól való függőségét.



3. KÖRNYEZETVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS BIZTONSÁG

3.1. KÖRNYEZETVÉDELEM

Vegyi vállalként nagy gazdasági, ökológiai és társadalmi felelősség hárul ránk, és támogatjuk a környezetbarát technológiák kidolgozását és elterjesztését. Mindannyian kötelesek vagyunk elővigyázatosan és felelősségteljesen bánni a természeti erőforrásokkal, valamint óvni a környezetet a munkaterületünkön. Felelősségteljesen védelmezzük és őrizzük Munkavállalóink, szomszédaink és üzleti partnereink egészségét. Mindannyian képesek vagyunk megszüntetni vagy minimalizálni a balesetek és a foglalkozási megbetegedések kockázatát.

Az a cél, hogy minél gyorsabban és pontosabban elkezdjük a megfelelő vészhelyzet-elhárítási és kártalanítási intézkedéseket. A KANSAI HELIOS nem csak ezért, de ezért is támogatja a tevékenységeket azokban a közösségekben, ahol a Munkavállalóink élnek és dolgoznak.

3.2. EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS BIZTONSÁG

A KANSAI HELIOS biztonságos és egészséges munkafeltételeket biztosít a sérülések és károk megelőzése érdekében. Speciális egészségvédelmi és biztonsági programokat és képzéseket szervezünk, és minden egyes munkavállaló felelősséggel tartozik, hogy betartsa az egészségvédelmi és biztonsági előírásokat.

A KANSAI HELIOS egy kábítószermentes munkahely. A Munkavállalóknak tilos alkoholt vagy illegális kábítószereket használniuk vagy birtokolniuk, vagy ezek hatása alatt állniuk. Ez magába foglalja azt az esetet is, ha valaki alkohol vagy más illegális kábítószer hatása alatt jelentkezik munkavégzésre a munkahelyén.

4. MEGBÍZHATÓ ÜZLETI PARTNER

4.1.

FELLÉPÉS A KORRUPCIÓ ELLEN

A KANSAI HELIOS-nál a korrupció megtiltásával, valamint a megfelelő pénzügyi feljegyzések nyilvántartásával kötelesek vagyunk megfelelni a korrupció és a zsarolás megelőzésére irányuló összes törvénynek, szabálynak és előírásnak minden olyan országban, ahol üzleti tevékenységet végzünk. Tilos megvesztegetési pénzt fizetni, felkínálni vagy elfogadni annak érdekében, hogy kereskedelmi előnyre vagy személyes előnyre tegyünk szert. Minden részlet egyértelműen meghatározásra került a **KANSAI HELIOS korrupcióellenes és ajándékozási szabályzatában**.

4.2.

ÉSZSZERŰ MÉRTÉKŰ AJÁNDÉKOK, VENDÉGLÁTÁS ÉS EGYÉB ELŐNYÖK

Az ajándékok és szórakozási lehetőségek kölcsönös felkínálásával jó ügyfélkör építhető ki. Figyelni kell azonban, hogy ez a cselekedet néha nem helyénvaló befolyást eredményezhet, és néha akár még megvesztegetésnek is tekinthető, amely egyfelől törvénsértés, másfelől rombolja a KANSAI HELIOS tisztességes üzleteléssel kapcsolatos hírnevét. A következő típusú ajándékok és szórakozási lehetőségek tiltottak:

- Bármilyen ajándék vagy szórakozási lehetőség, ami illegális lenne (bármilyen, amit a helyi vagy nemzetközi korrupcióellenes törvények megsértésével ajánlanak fel egy kormányzati tisztviselőnek, vagy bármilyen ügymenetkönnyítő kifizetés, függetlenül attól, hogy az pénzeszközzel, pénzeszköz-egyenértékességgel vagy más eszközzel történik);
- Pénzeszközben vagy pénzeszköz-egyenértékességgel megnyilvánuló ajándék

(például ajándéktanúsítványok, kölcsönök, részvények, részvényopciók);

- Bármilyen szórakozási lehetőség, ami nem helyénvaló, szexuális irányultságú, nem felel meg a KANSAI HELIOS kölcsönös tisztelet iránti elkötelezettségének, vagy más módon kedvezőtlenül befolyásolhatja a KANSAI HELIOS hírnevét;
- Bármilyen ajándék vagy szórakozási lehetőség, amelyet egy – a Csoport nevében eljáró – személy személyesen fizet azért, hogy elkerülje a bejelentési vagy a jóváhagyáskérési kötelezettséget.

Ha további útmutatást szeretne kapni a felkínált ajándékok és szórakozási lehetőségek elutasítására, elfogadására és közlésére vonatkozó szabályokról, akkor kérjük, hogy tekintse meg a **KANSAI HELIOS korrupcióellenes és ajándékozási szabályzatát**.

4.3.

TÁRSADALMI HOZZÁJÁRULÁS

A KANSAI HELIOS a vállalati célok elérése érdekében felkínálhat olyan adományokat és szponzorációkat, amelyek elősegítik a vállalatok fő társadalmi kötelezettségvállalásainak és más jogszerű célok elérését. A Munkavállalóknak tisztában kell lenniük vele, hogy soha nem szabad szponzorációkat vagy adományokat kezdeményezni abból a célból, hogy nem helyénvaló előnyt szerezzünk, vagy hogy hozzájáruljunk (akár közvetlenül, akár közvetve) politikai pártok, szervezetek vagy egyéni politikusok munkájához. Minden részlet egyértelműen meghatározásra került a **KANSAI HELIOS korrupcióellenes és ajándékozási szabályzatában**.



4.4.

AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG ELKERÜLÉSE

A KANSAI HELIOS Munkavállalóinak a vállalat legjobb érdekeiben kell eljárniuk, és kerülniük kell az összeférhetetlenséget. Akkor beszélünk összeférhetetlenségről, amikor egy Munkavállaló érdekei és a KANSAI HELIOS érdekei nem azonosak, még akkor sem, ha a döntés vagy a kimenetel látszólag kölcsönösen előnyös. A KANSAI HELIOS megteszi a szükséges lépéseket, hogy az összeférhetetlenségnek még a látszatát is elkerülje, mert már a látszat is rossz hírnevet eredményezhet. Minden részlet meghatározásra került a **KANSAI HELIOS korrupcióellenes és ajándékozási szabályzatában**.

4.5.

A PÉNZMOSÁS TILALMA

A pénzmosás úgy definiálható, mint a bűncselekményből származó bevétel beforgatása a törvényesen működő gazdaságba. A KANSAI HELIOS a pénzmosás minden formáját ellenzi. Ezért minden szükséges lépést megteszünk, hogy mások ne használhassák pénzmosásra a tranzakciókat. Mielőtt megállapodást kötünk egy üzleti partnerrel, minden tőlünk telhetőt megteszünk, hogy megbizonyosodjunk róla, hogy az ügyfél hiteles, és üzletét törvénytisztelő módon végzi. Minden részlet egyértelműen meghatározásra került a **KANSAI HELIOS pénzmosás elleni szabályzatában**.

5. AGGÁLYOK FELVETÉSE

5.1. AGGÁLYOK IDŐBEN TÖRTÉNŐ BEJELENTÉSE

A KANSAI HELIOS arra biztatja a Munkavállalókat, hogy a lehető leghamarabb vessék fel aggályaikat, ha olyan helyzet vagy ügy jut a tudomásukra, amelyről indokoltan feltételezik, hogy szabályellenes gyakorlatnak számíthat a következő területek bármelyikén:

- korrupcióval (beleértve az összeférhetetlenséget is), pénzmosással, trösztellenes törvényekkel vagy exportellenőrzésekkel kapcsolatos helytelen viselkedés,
- bármely személy egészségének vagy biztonságának a veszélyeztetése,
- adatvédelem és információbiztonság, beleértve az általános informatikai felhasználói szabályzatot is.

Azért van szükség az időben történő bejelentésre, mert így biztosítható, hogy a szükséges intézkedések megtételével elkerüljük vagy minimalizáljuk a KANSAI HELIOS-ra (beleértve annak hírnevét is) vonatkozó esetleges negatív

következmények lehetőségét, valamint a KANSAI HELIOS-nak és a Munkavállalóinak a legjobb érdekében orvosoljuk a helyzetet. A felszólalás abban is segít a KANSAI HELIOS-nak, hogy fejlessze a megfelelőségi erőfeszítéseit. Ha panasz merül fel, a panasz bizalmas alapon vagy a jelentéstételi csatornánkon keresztül is benyújtható.

5.2. A MEGTORLÁS TILALMA

A KANSAI HELIOS minden olyan munkavállalót megvéd, aki úgy dönt, hogy jóhiszeműen felszólal. Ez magába foglalja a megtorlási tilalomra vonatkozó egyértelmű szabályzatot. Ha viszont valaki arra használja a KANSAI HELIOS csatornáit, hogy rossz szándékkal befeketítse egy kollégáját, akkor a bejelentő ellen fegyelmi intézkedéseket indítunk.

Minden részlet egyértelműen meghatározásra került a **KANSAI HELIOS felszólalási szabályzatában**.

A KANSAI HELIOS magatartási kódexéről:

2.2-es verzió, 2023. szeptember

A KANSAI HELIOS magatartási kódexe 2022. február 15-én lépett hatályba.

A kódexnek a 2019. április 1-jén eredetileg kiadott verziója már nem érvényes.

A vállalatok intranet oldalán, valamint a KANSAI HELIOS vállalati webhelyén mindig megtalálhatja a magatartási kódex legfrissebb verzióját.

Felelős: A KANSAI HELIOS Csoport Megfelelőségi Osztálya

(compliance@kansai-helios.eu)





www.kansai-helios.eu

Part of  **KANSAI**
PAINT